

## HUBUNGAN ANTARA DISIPLIN KERJA DAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. CANDI AGUNG PLYWOOD TEMANGGUNG

Studi Pada Mahasiswa Psikologi Universitas Sanata Dharma

*Betrik Amelia Cahyaningrum*

### ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk mengetahui hubungan antara disiplin kerja dan produktivitas kerja karyawan CV. Candi Agung Plywood Temanggung. Hipotesis awal dari penelitian ini adalah terdapat hubungan positif yang signifikan antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja pada karyawan. Subjek dalam penelitian ini sebanyak 42 karyawan bidang produksi CV. Candi Agung Plywood Temanggung. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan skala disiplin kerja yang disusun oleh peneliti dan untuk produktivitas kerja peneliti menggunakan metode pengumpulan catatan kerja yang diperoleh dari perusahaan. Dari kedua metode di atas diperoleh nilai reliabilitas penelitian ini sebesar  $\alpha = 0,916$  untuk skala disiplin kerja dengan jumlah item sebanyak 28 item. Data menunjukkan distribusi yang tidak normal. Distribusi yang tidak normal ditunjukkan dengan nilai signifikansi dari uji normalitas antara disiplin kerja sebesar 0,047 dan produktivitas kerja sebesar 0,027, menggunakan teknik *Sample Shapiro-Wilk*. Hasil uji linearitas menunjukkan hasil yang tidak linear ( $\text{sig} = 0,589$ ) sehingga dapat dikatakan bahwa tidak ada hubungan antara disiplin kerja dan produktivitas kerja karyawan. Hal ini menyebabkan hipotesis awal dalam penelitian ini ditolak. Berdasarkan norma kategorisasi, tingkat disiplin kerja karyawan masuk dalam kategori sedang dengan presentase 61,9% atau 26 karyawan dan pada tingkat produktivitas kerja karyawan masuk dalam kategori sedang dengan presentase 52,4% atau 22 karyawan.

**Kata kunci :** Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja, Karyawan Kayu Lapis, CV. Candi Agung Plywood.

**THE RELATION BETWEEN WORK DISCIPLINE AND LABOR  
PRODUCTIVITY IN CV CANDI AGUNG PLYWOOD TEMANGGUNG**

A research of student in Psychology Sanata Dharma University

**Betrik Amelia Cahyaningrum**

**ABSTRACT**

*The research's purpose is to know the relation between the work discipline and labor productivity in CV. Candi Agung Temanggung. At first, in hypotheses of this research there is a significance positive relation between work discipline and labor productivity. There are 42 field-production labor from CV. Candi Agung Temanggung as the subject in this research. The data-collecting is done by giving the scale work discipline which arranged by the researcher and for the worker productivity the researcher use a method of gathering labor's notes which are acquired from the company. Based on two method above the reliability points of this research is  $\alpha = 0.916$  and the scale of work discipline are 28 items. The data above show that there is an abnormal distribution. The abnormal distribution is showed by the significance points from the test of normality between work discipline which are 0,047 and the productivity which are 0,027, using Sample Saphiro-Wilk technique. After doing a linearity test this result is not linear ( $\text{sig}=0,589$ ) so there is no relation between work discipline and labor productivity. This result makes the first hypotheses in this research get rejected. Based on norm this category level of work discipline and labor productivity is in the mid-level with 26 or 61,9 % labor for work discipline and 22 or 52,4% labor for labor productivity.*

**Keywords :** *Work Discipline, Labor Productivity, C.V Candi Agung Plywood Temanggung*