

ABSTRAK

EVALUASI SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN Studi Kasus pada Credit Union Pancur Kasih

Merry Christine A L D
NIM : 06 2114 089
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2011

Tujuan penelitian ini adalah untuk menilai apakah pelaksanaan sistem akuntansi penggajian pada Credit Union Pancur Kasih (CUPK) sudah baik serta untuk menilai pelaksanaan pengendalian intern sistem akuntansi penggajian pada CUPK sudah efektif.

Jenis penelitian yang digunakan adalah studi kasus pada CUPK. Data diperoleh dengan melakukan wawancara, kuesioner, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah: 1) mendeskripsikan sistem akuntansi penggajian yang dilaksanakan di CUPK dan membandingkannya dengan teori, 2) pengujian kepatuhan dengan menggunakan metode *stop-or-go-sampling* untuk mengetahui apakah pengendalian intern pada sistem akuntansi penggajian pada CUPK sudah efektif.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan menunjukkan bahwa sistem akuntansi penggajian CUPK sudah cukup baik. Hasil pengujian kepatuhan terhadap 60 sampel tidak ditemukan adanya penyimpangan atau jumlah kesalahan sama dengan nol, sehingga AUPL = DUPL yaitu 5%, dengan demikian sistem pengendalian intern pada sistem akuntansi penggajian sudah dijalankan oleh CUPK dengan efektif.

ABSTRACT

**AN EVALUATION OF PAYROLL ACCOUNTING SYSTEM
A Case Study at Credit Union Pancur Kasih**

Merry Christine A. L. D
NIM : 062114089
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2011

The purpose of this research is to assess whether the implementation of payroll accounting system at Credit Union Pancur Kasih (CUPK) had been good and whether the implementation of the internal control for the payroll accounting system at Credit Union Pancur Kasih (CUPK) had been effective.

The research was a case study at CUPK. The data were collected by conducting interviews, questionnaires, and documentation. The data analyses techniques used were: 1) describing the payroll accounting system implemented at CUPK then comparing it with some theories 2) doing compliance test by using the method of stop-or-go sampling to determine whether internal control of payroll accounting system at CUPK had been effective.

The result of the research and analysis showed that the payroll accounting system at CUPK had been good enough. The result of the compliance test on 60 sample did not reveal any deviation or in other words the number of errors was zero, thus $AUPL = DUPL$, that was 15%. Based on this result, it meant that the internal control system for the payroll accounting system had been done by CUPK effectively.