

**ABSTRAK**

**ANALISIS PENGENDALIAN INTERN DALAM  
SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN**

**Studi kasus pada Rumah Sakit Santo Yusup**

Fransiska Linda Kumolowati

NIM: 072114077

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2012

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah pengendalian intern dalam sistem akuntansi penggajian sudah sesuai dengan kajian teori yang memenuhi unsur pengendalian intern dan apakah pengendalian intern dalam sistem akuntansi penggajian sudah efektif.

Jenis penelitian adalah studi kasus. Data diperoleh dengan melakukan wawancara, dokumentasi dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah dengan membandingkan antara teori dengan praktik yang dilaksanakan di RS Santo Yusup. Untuk menganalisis efektifitas pengendalian intern dalam sistem akuntansi penggajian digunakan metode *Stop-or-go Sampling*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem akuntansi penggajian Rumah Sakit Santo Yusup sudah baik. Hasil pengujian kepatuhan menyatakan bahwa dengan menetapkan  $R=95\%$  dan  $DUPL=5\%$  tidak ditemukan adanya penyimpangan dalam *attribute* yang diteliti atau jumlah kesalahan sama dengan 0 (nol), sehingga  $AUPL=DUPL$  sebesar 5%. Dengan demikian dapat ditarik kesimpulan bahwa sistem penggajian dalam sistem akuntansi penggajian di Rumah Sakit Santo Yusup sudah efektif.

ABSTRACT

ANALYSIS OF THE INTERNAL CONTROL

Payroll ACCOUNTING SYSTEM

Case study on St. Joseph's Hospital

Fransiska Linda Kumolowati

NIM: 072114077

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2012

The purpose of this study to determine whether internal controls in the payroll accounting system is in conformity with theoretical studies that meet the elements of internal control and whether internal controls in the payroll accounting system has been effective.

This type of research is a case study. Data obtained by conducting interviews, documentation and questionnaires. Data analysis technique used is to compare the theory with practice held at St. Joseph Hospital. To analyze the effectiveness of internal control in the payroll accounting system used method of Stop-or-go sampling.

The results showed that the payroll accounting system of St. Joseph's Hospital has been good. The test results stated that compliance with the set  $R = 95\%$  and  $DUPL = 5\%$  did not reveal any irregularities in the attribute under study or the number of errors equal to 0 (zero), so  $AUPL = DUPL$  by 5%. Thus it can be concluded that the salary system in the payroll accounting system at St. Joseph Hospital has been effective.