

ABSTRAK

**EFEKTIVITAS SISTEM PENGENDALIAN INTERN PADA
PENGGAJIAN PEGAWAI**

Studi Kasus di Kecamatan Linggang Bigung Kabupaten Kutai Barat

Yusdi Pratama
NIM : 072114095
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2014

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah sistem pengendalian intern pada penggajian pegawai di Kecamatan Linggang Bigung sudah dilaksanakan sesuai dengan kajian teori yang ada dan apakah sistem pengendalian intern pada penggajian pegawai di Kecamatan Linggang Bigung sudah efektif.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuisisioner dan dokumentasi.

Teknik analisis data yang dilakukan adalah deskriptif analisis dengan membandingkan antara praktik yang ada di Kecamatan Linggang Bigung dengan kajian teori. Untuk menganalisis efektivitas sistem pengendalian intern pada penggajian pegawai di Kecamatan Linggang Bigung sesuai dengan pengujian kepatuhan menggunakan metode *stop-or-go sampling*.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa sistem pengendalian intern pada penggajian pegawai di Kecamatan Linggang Bigung sudah sesuai dengan kajian teori. Sistem pengendalian intern pada penggajian pegawai di Kecamatan Linggang Bigung sudah efektif.

Kata kunci : pengendalian intern, penggajian, *stop-or-go sampling*

ABSTRACT

**THE EFFECTIVENESS OF EMPLOYEE PAYROLL
INTERNAL CONTROL SYSTEM**

A Case Study at Linggang Bigung District of West Kutai Regency

Yusdi Pratama
NIM: 072114095
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2014

The purpose of this research is to find out whether the internal control system of employee payroll at Linggang Bigung District has been conducted in accordance with the existing theories and whether the internal control system of employee payroll at Linggang Bigung District is effective.

The type of this research was a case study. The data collection techniques were interviews, questionnaires and documentation.

The data analysis technique of this research was descriptive analysis by comparing the existing internal control system of employee payroll at Linggang Bigung District with that of theory. To analyze the effectiveness of employee payroll internal control system used at Linggang Bigung District in accordance with the compliance test that using the stop-or-go sampling method.

The result showed that the internal control system of employee payroll at Linggang Bigung District was in line with existing theories. The internal control system on employee payroll at Linggang Bigung District was already effective.

Key words : internal controls, payroll, and stop-or-go sampling