

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi Kasus pada Karyawan
PT. Haji Maryanto Depok Sports Center

Mardianto

Universitas Sanata Dharma

2017

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi, dan komunikasi pada kinerja karyawan baik secara bersama-sama maupun secara parsial. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Haji Maryanto Depok Sports Center yang berjumlah 65 orang, dengan sampel 56 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan *accidental sampling*. Instrumen pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis statistik regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, kompensasi, dan komunikasi secara bersama-sama dan secara parsial berpengaruh positif pada kinerja karyawan PT. Haji Maryanto Depok Sports Center.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, kompensasi, komunikasi, kinerja karyawan

ABSTRACT

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, COMPENSATION, AND
COMMUNICATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE**

A Case Study on The Employees
PT. Haji Maryanto Depok Sports Center

Mardianto

University of Sanata Dharma

2017

The purposes of this research are to know the leadership style, compensation, and communication both simultaneously and partially have a positive influence on employees performance. The population of this research is 65 workers of PT. Haji Maryanto Depok Sports Center, with a sample of 56 respondents. The sampling technique used is accidental sampling. The data collection instrument used is questionnaire. The data analysis techniques applied are descriptive analysis and multiple linear regression. The research shows that the leadership style, compensation, and communication both simultaneously and partially positively influence the employees performance at PT. Haji Maryanto Depok Sports Center.

Keywords: leadership style, compensation, communication, employees performance