

**ABSTRAK**

**EVALUASI SISTEM PENGENDALIAN INTERN PENGGAJIAN PADA  
LEMBAGA PENDIDIKAN  
(Studi Kasus Yayasan Musi Palembang)**

Fransisca Estiana  
NIM. 082114071  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2012

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah sistem pengendalian intern penggajian pada Yayasan Musi Palembang sudah dilaksanakan sesuai dengan kajian teori yang ada dan apakah sistem pengendalian intern penggajian pada Yayasan Musi Palembang sudah efektif.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus pada Yayasan Musi Palembang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, kuesioner, dan dokumentasi.

Teknik analisis data yang dilakukan adalah dengan membandingkan sistem akuntansi penggajian antara teori dan praktek pada Yayasan Musi Palembang. Untuk menganalisis efektifitas sistem pengendalian intern penggajian digunakan metode *Attribute sampling models* dengan model *stop-or-go sampling*.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa sistem akuntansi penggajian pada Yayasan Musi Palembang sudah sesuai dengan kajian teori. Hasil pengujian kepatuhan efektifitas pada sistem akuntansi penggajian Yayasan Musi menggunakan tingkat keandalan (R%) sebesar 95% dan *desired upper precision limit* (DUPL) sebesar 5% dengan sampel 60 anggota. Pada pengujian terhadap 60 anggota sampel tidak ditemukan kesalahan (penyimpangan) sehingga *achieved upper precision limit* (AUPL) sebesar 5% (3/60). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa sistem pengendalian intern penggajian Yayasan Musi Palembang sudah efektif dengan dibuktikannya  $DUPL = AUPL$ .

**ABSTARCT**

**An EVALUATION OF INTERNAL CONTROL SYSTEM OF PAYROLL  
IN EDUCATIONAL INSTITUTION**

A Case Study At Musi Palembang Foundation

Fransisca Estiana  
NIM : 082114071  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2012

The aim of this research was to find out if the internal control system of payroll at Musi Palembang Foundation had been conducted in accordance with the existing theories and whether the internal control system of payroll at Musi Palembang Foundation was already effective.

Type of this research was case study at Musi Palembang Foundation. The data collection techniques were observation, interview, questionnaires, and documentation.

The data analysis technique of this research was by comparing the payroll accounting system between the theory and practice at Musi Palembang Foundation. To analyze the effectiveness of the internal control system of payroll, it was used Attribute Sampling Models with Stop-or-Go Sampling Model.

The result of this research showed that the payroll accounting system in Musi Palembang Foundation was in line with existing theories. The compliance test for testing effectiveness of payroll accounting system at Musi Palembang Foundation used the reliability rate (R%) of 95% and desired upper precision limit (DUPL) of 5% on 60 sample. On the examination to 60 sample, it was not found error (deviation) so achieved upper precision limit (AUPL) was 5% (3/60). Thus it could be concluded that the internal control system of payroll was already effective at Musi Palembang Foundation with the evidence  $DUPL = AUPL$ .