

ABSTRAK

**EVALUASI SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN
STUDI KASUS DI PT HEGAR ABADI JAYA YOGYAKARTA**

**William Buala Zaluchu
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2014**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah sistem akuntansi penggajian yang dilaksanakan di PT Hegar Abadi Jaya Yogyakarta sudah sesuai teori.

Jenis penelitian yang dilakukan adalah studi kasus. Data diperoleh dengan melakukan wawancara, observasi, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis deskriptif dan perbandingan. Langkah pertama yang dilakukan adalah mendeskripsikan sistem akuntansi penggajian yang ada di PT Hegar Abadi Jaya Yogyakarta. Langkah kedua adalah membandingkan antara teori sistem akuntansi penggajian dengan praktik di PT Hegar Abadi Jaya Yogyakarta.

Dari hasil penelitian dan analisis yang dilakukan menunjukkan bahwa sistem akuntansi penggajian di PT Hegar Abadi Jaya Yogyakarta sudah dapat mendukung kegiatan operasional perusahaan dan sudah sesuai dengan teori. Hanya saja, terdapat beberapa hal yang kurang diperhatikan. Hal ini dapat dilihat dari kurangnya fungsi kasir dan kurangnya kejelasan mengenai tugas dan fungsi pada bagan alir dokumen (*flowchart*) sistem penggajian pada perusahaan.

ABTRACT

**EVALUATION ON THE PAYROLL ACCOUNTING SYSTEM
A Case Study at PT Hegar Abadi Jaya Yogyakarta**

**William Buala Zaluchu
Nim: 082114088
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2014**

The purpose of this study is to evaluate of whether or not the payroll accounting system implemented at PT Hegar Abadi Jaya Yogyakarta was in conformity with accounting theory.

This research is a case study. Data obtained through interview, observation, and documentation. The technique of analysis employed was descriptive analysis and comparison. The first step undertaken was describing the payroll accounting systems implemented at PT Hegar Abadi Jaya Yogyakarta. The second was comparing the implemented payroll accounting system at PT Hegar Abadi Jaya Yogyakarta with the accounting theory.

The result of analysis shows that the applied payroll accounting system of PT Hegar Abadi Jaya Yogyakarta was able to support the company's operations and was in conformity with accounting theory. However, there were several items less supervised as indicated by the minimum functioning of cashier and the lack of clarity of the duties and functions of the relevant staffs in the flowchart of the company's payroll system.