

**ABSTRAK**

**HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN TENTANG  
PELAKSANAAN PROGRAM JAMINAN SOSIAL TENAGA KERJA  
(JAMSOSTEK) DENGAN KINERJA KARYAWAN  
(Studi kasus pada Bagian *Food&Beverage* Hotel Matahari Yogyakarta)**

**Monika Yulia Asri**

**Universitas Sanata Dharma**

**Yogyakarta**

**2007**

Penelitian ini dilaksanakan di Hotel Matahari Jl. Parang Tritis 123 Yogyakarta. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada hubungan positif antara persepsi karyawan tentang pelaksanaan program jaminan sosial tenaga kerja (JAMSOSTEK) dengan kinerja karyawan.

Teknik pengambilan data yang dilakukan adalah dokumentasi dan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah keseluruhan karyawan bagian *Food&Beverage* yang berjumlah 19 orang. Penelitian ini menggunakan skala *Likert* untuk mengukur persepsi karyawan atas pelaksanaan program jaminan sosial tenaga kerja (JAMSOSTEK) dengan kinerja karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah korelasi *Product Moment*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa persepsi karyawan atas pelaksanaan program jaminan sosial tenaga kerja (JAMSOSTEK) adalah buruk dan kinerja karyawan tinggi. Hasil analisis korelasi menunjukkan bahwa tidak ada hubungan positif antara persepsi karyawan tentang pelaksanaan program jaminan sosial tenaga kerja (JAMSOSTEK) dengan kinerja karyawan.

**ABSTRACT**

**THE RELATIONSHIP BETWEEN EMPLOYEES PERCEPTION ON  
SOCIAL SECURITY PROGRAMME EMPLOYEES (JAMSOSTEK) AND  
PERFORMANCE OF EMPLOYEES**

**(Case Study at Food&Beverage Section, Matahari Hotel, Yogyakarta)**

**Monika Yulia Asri**

**Sanata Dharma University**

**Yogyakarta**

**2007**

This research was conducted at Matahari Hotel, Parang Tritis Street 123, Yogyakarta. The purpose of this research was to find out whether the relationship between employees perception on social security programme employees (JAMSOSTEK) and the performance of employees was positive.

The technique of data collection use were documentation and questionnaire. The population in this research was all employees in the section of Food&Beverage who totally were 19 persons. This research used the Likert scale to measure the employees perception on social security programme employees (JAMSOSTEK) and the performance of employees. While the technique of data analysis use was the correlation of Product Moment.

The result of this research indicated that employees perception on social security programme employees (JAMSOSTEK) was bad and the performance of employees was high. Based on the correlational analysis, it indicated that the employees perception on social security programme employees (JAMSOSTEK) did not correlated positively to the performance of employees.