

## **HUBUNGAN HARAPAN TENAGA KERJA UNTUK DIANGKAT MENJADI PEGAWAI NEGERI DENGAN MOTIVASI KERJA**

Studi Kasus pada  
Balai Pelestarian Peninggalan Purbakala  
Daerah Istimewa Yogyakarta

Oleh:  
I Made Umbaran Jaya  
NIM : 032214047

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara harapan tenaga kerja untuk diangkat menjadi pegawai negeri dengan motivasi. Pada variabel harapan tenaga kerja peneliti menggunakan indikator: prosedur, persyaratan dan evaluasi kinerja yang dilakukan atasan. Sedangkan pada variabel motivasi peneliti menggunakan indikator: tenaga kerja bekerja sesuai standar (disiplin), kinerja tenaga kerja tinggi, tenaga kerja bekerja dengan sedikit pengawasan, semangat juang tenaga kerja tinggi, tenaga kerja senang bekerja.

Metode pengumpulan data: 1). Wawancara, untuk mengetahui gambaran umum perusahaan, 2). Kuesioner, untuk mengetahui data identitas tenaga kerja, skor/nilai harapan tenaga kerja untuk diangkat menjadi pegawai negeri, skor/nilai motivasi tenaga kerja, 3). Dokumentasi, untuk mengetahui jumlah keseluruhan tenaga kerja honorer. Teknik analisis yang digunakan, 1). Analisis korelasi untuk mengetahui hubungan antara harapan dengan motivasi, dengan bantuan program komputer SPSS for Windows 10.0 2). Uji signifikan untuk menguji hipotesis dan memperkuat hasil korelasi, dengan menggunakan uji t.

Setelah melakukan analisis data peneliti memperoleh temuan bahwa terdapat hubungan yang positif antara harapan tenaga kerja untuk diangkat menjadi pegawai negeri dengan motivasi. Angka korelasi yang menyatakan hubungan tersebut sebesar 0,387, yang masuk kategori hubungan yang lemah.

# **THE RELATIONSHIP BETWEEN EMPLOYEE EXPECTATION TO BECOME A CIVIL SERVANT AND THEIR MOTIVATION IN PERFORMING THE JOB**

Case Study on  
Balai Pelestarian Peninggalan Purbakala  
Daerah Istimewa Yogyakarta

By:  
I Made Umbaran Jaya  
NIM : 032214047

The objective of this research was to identify the relationship between employee expectation to become a civil servant and their motivation in performing the job. The variables of employee expectation were: Procedure, regulation, and work achievement evaluation by the employer. The variables of motivation were: discipline, employee achievement, employee with a modest control, high motivated employee, and pleased employee.

The methods of data gathering were: 1). Interview 2). Questionnaire 3). Documentation. The technique of analysis was correlation analysis to analyze the relationship between expectation and motivation.

Based on the analyze, the researcher find out that there was a positive relationship between the employee expectations to become a civil servant and their motivation in performing the job, even though their coefficient was only 0,387 and it is classified as a weak relationship.