

**ABSTRAK**

**PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN**

**Studi Kasus Pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Cabang  
Temanggung**

Taufan Hepta Riyandono  
NIM: 092114097  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2014

Penelitian ini bertujuan (1) untuk mengetahui pengaruh pemberian kompensasi finansial langsung terhadap kinerja karyawan dan (2) untuk mengetahui pengaruh pemberian kompensasi finansial tak langsung terhadap kinerja karyawan.

Data diperoleh dengan menggunakan metode penelitian (1) wawancara, (2) dokumentasi, dan (3) kuesioner. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 39 responden yang disebar kepada karyawan PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. cabang Temanggung. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis kuantitatif dengan menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa, pemberian kompensasi finansial langsung berpengaruh terhadap kinerja karyawan secara simultan. Dan pada permasalahan yang kedua pemberian kompensasi finansial tak langsung terhadap kinerja karyawan adalah pemberian kompensasi finansial tak langsung tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**ABSTRACT**

**THE INFLUENCE OF FINANCIAL COMPENSATION TOWARD  
EMPLOYEES' PERFORMANCE**

**Case Study at PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. branch of Temanggung**

Taufan Hepta Riyandono  
SN: 092114097  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2014

The aims of this research are (1) to know the influence of giving direct financial compensation toward employees' performance and (2) to know the influence of giving indirect financial compensation toward employees' performance.

The research methodology which is used to gather the data are (1) interview, (2) document analysis, and (3) questionnaire. The questionnaires were distributed to 39 samples. Those respondents are employees of PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. branch of Temanggung. The method for data analysis was using quantitative analysis by using validity test, reliability test, normality test, classical assumption test, and multiple linear regression analysis.

The result of this research shows that, giving direct financial compensation influences employees' performance. On the other hand, giving indirect financial compensation does not influence employees' performance.