

ABSTRAK
PENGARUH KEPUASAN KERJA KARYAWAN TERHADAP
TURNOVER INTENTION

Studi Kasus pada Karyawan Tetap Bagian Kesekretariatan Fakultas
Kampus I, III, dan IV Universitas Sanata Dharma

Valentina Ade Putri Wulandari
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2018

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja karyawan terhadap *turnover intention*. Sampel dalam penelitian ini adalah 39 karyawan tetap bagian Kesekretariatan Fakultas di Kampus I, III, dan IV Universitas Sanata Dharma. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple nonrandom sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dan observasi dokumen. Peneliti menggunakan analisis regresi sederhana untuk analisis data. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja karyawan berpengaruh negatif terhadap *turnover intention*.

Kata kunci: kepuasan kerja, *turnover intention*

ABSTRACT
EFFECT OF EMPLOYEES JOB SATISFACTION TO
TURNOVER INTENTION

Case Study on Permanent Employees of Faculty Secretarial Section
Campus I, III, and IV of Sanata Dharma University

Valentina Ade Putri Wulandari
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2018

This study aims to determine the effect of employee job satisfaction on the employee turnover intention. The sample of this study was 39 permanent faculty secretariat employees in Campus I, III, and IV Sanata Dharma University. The sampling technique used was simple non random sampling. The data collection technique used were questionnaire and document observation. The researcher used simple regression analysis for the data analysis. The results show that employee job satisfaction had a negative effect on the employees turnover intention.

Keyword: job satisfaction, turnover intention