

ABSTRAK

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA
PEGAWAI ORGANISASI SEKTOR PUBLIK
Studi Kasus di Perusahaan Daerah Air Minum Sleman**

Benedictus Cleo Werdi
NIM : 102114086
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2014

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh insentif, motivasi kerja, dan remunerasi terhadap kinerja pegawai organisasi sektor publik.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus. Sampel penelitian adalah pegawai di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Sleman. Penelitian dilakukan sesuai dengan jumlah populasi. Teknik pengumpulan data adalah survei. Teknik pengujian instrumen menggunakan uji asumsi klasik. Pengujian hipotesis menggunakan uji regresi berganda.

Berdasarkan hasil uji parsial dapat disimpulkan bahwa variabel insentif dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Variabel remunerasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Insentif, Motivasi Kerja, Remunerasi, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

**THE ANALYSIS OF FACTORS AFFECTING THE PERFORMANCE OF
THE PUBLIC SECTOR EMPLOYEES ORGANIZATION
Case Study on Regional Water Company Sleman**

Benedictus Cleo Werdi
NIM : 102114086
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2014

The purpose of this research was to determine the effect of incentives, motivation, and remuneration to the performance of employees of public sector organizations.

This research is a case study. Samples were employees of the Regional Water Company (Indonesian term: PDAM) Sleman. This research used the number of population.. Techniques of data collection was using questionnaires. Istrumen testing techniques using classical assumption. Hypothesis testing using multiple regression.

Based on the partial test results, it can be concluded that the variable of remuneration does not affect the performance of employees, while Incentives and motivation variables affect the performance of employees.

Keywords: Incentives, Work Motivation, Remuneration, and Employee Performance