

ABSTRAK

PENGARUH KOMUNIKASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN, DENGAN GAYA KEPEMIMPINAN SEBAGAI *INTERVENING VARIABLE*

Studi Kasus pada Karyawan Tetap dari Semua Unit/Bagian
CV Andi Offset
Sleman - Yogyakarta

Erick Novalino Darmawan
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2017

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah: 1) komunikasi mempengaruhi gaya kepemimpinan secara positif, 2) komunikasi mempengaruhi kinerja karyawan secara positif, 3) gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja karyawan secara positif, 4) gaya kepemimpinan memediasi pengaruh antara komunikasi dan kinerja karyawan pada Karyawan Tetap dari semua unit/bagian CV Andi Offset, Yogyakarta. Teknik Pengambilan sampel menggunakan *Proportionate Convenience Sampling*. Data diperoleh dengan membagikan kuesioner tentang komunikasi dan gaya kepemimpinan kepada 148 responden. Data mengenai kinerja karyawan diperoleh dari atasan langsung semua bagian/unit untuk menilai 148 karyawan yang telah menjadi responden. Analisis data menggunakan *Path Analysis* (model gabungan antara model regresi berganda dan model mediasi). Hasil penelitian menunjukkan 1) komunikasi mempengaruhi gaya kepemimpinan secara positif, 2) komunikasi mempengaruhi kinerja karyawan secara positif, 3) gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja karyawan secara positif, 4) iklim organisasi tidak memediasi pengaruh komunikasi dan kinerja karyawan pada Karyawan Tetap dari semua unit/bagian CV Andi Offset, Yogyakarta.

Kata kunci : Komunikasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF COMMUNICATION AND LEADERSHIP STYLE
ON THE EMPLOYEE PERFORMANCE WITH LEADERSHIP STYLE
AS INTERVENING VARIABLE**

A case Study on Permanent Employees
of Andi Offset
Sleman, Yogyakarta

Erick Novalino Darmawan
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2016

This study aims to determine whether: 1) communication affects positively the leadership style, 2) communication affects positively employee performance, 3) leadership style affects positively employee performance, 4) leadership style mediates the influence of communication on the performance of permanent employees of Andi Offset, Yogyakarta. The Sampling Technique used is Proportionate Convenience Sampling. The research data are obtained by distributing questionnaire about communication and leadership style to 148 respondents. The data on employee performance are obtained from the direct superior of all respondents section / unit. For the analysis of data, researcher utilizes path analysis (combination of multiple regression model and model of mediation). The results show that 1) communication affects positively the leadership style, 2) communication affects positively the employee performance, 3) leadership style affects positively the employee performance, 4) leadership style does not mediate the influence of communication on the performance of permanent employees of Andi Offset, Sleman, Yogyakarta.

Keywords: Communication, Leadership Style, Employee Performance.