

## ABSTRAK

### **Efektivitas Pengendalian Intern Dalam Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Studi Kasus Pada PT. Industri Sandang II Unit Patal Secang Di Magelang**

**Agus Kuncoro Putro  
Universitas Sanata Dharma**

Tujuan penelitian ini adalah : (1) untuk mengetahui apakah struktur organisasi PT. Industri Sandang II Unit Patal Secang telah memisahkan tanggung jawab fungsional secara tepat, (2) untuk mengetahui apakah sistem otorisasi dan prosedur pencatatan PT. Industri Sandang II Unit Patal Secang dalam sistem penggajian dan pengupahan sudah tepat, (3) untuk mengetahui apakah praktik yang sehat dalam melaksanakan tugas dan fungsi tiap bagian organisasinya pada PT. Industri Sandang II Unit Patal Secang sudah diterapkan, (4) untuk mengetahui apakah mutu karyawan telah sesuai dengan tanggung jawabnya, (5) untuk mengetahui apakah pengendalian intern dalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan PT. Industri Sandang II Unit Patal Secang sudah efektif. Penelitian ini dilakukan pada bulan Juni sampai dengan Agustus 1998.

Pengumpulan data menggunakan metode wawancara, kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis data : (1) membandingkan pengendalian intern pada sistem akuntansi penggajian dan pengupahan yang ada di perusahaan dengan teori yang ada, (2) melakukan pengujian kepatuhan terhadap pengendalian intern dalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan dengan menggunakan metode *Stop-or-Go Sampling* yang mempunyai langkah-langkah sebagai berikut : (1) menentukan *attribute* yang akan diperiksa, (2) menentukan populasi, (3) menentukan tingkat keandalan sebesar 95%, (4) menentukan sampel pertama yang harus diambil, (5) membuat tabel *Stop-or-Go Decision*, (6) memeriksa *attribute* yang menunjukkan efektivitas pengendalian intern.

Dari analisis diperoleh hasil bahwa : (1) struktur organisasi PT. Industri Sandang II Unit Patal Secang telah memisahkan tanggung jawab fungsional secara tepat, (2) sistem otorisasi dan prosedur pencatatan dalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan sudah tepat, (3) praktik yang sehat dalam melaksanakan tugas dan fungsi tiap bagian organisasinya sudah tepat, (4) mutu karyawan PT. Industri Sandang II Unit Patal Secang sudah sesuai dengan tanggung jawabnya, (5) pengendalian intern dalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan sudah dilaksanakan secara efektif.

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECTIVENESS OF INTERNAL CONTROL IN THE SALARY AND WAGE ACCOUNTING SYSTEM A CASE STUDY IN PT. INDUSTRI SANDANG II UNIT PATAL SECANG**

**Agus Kuncoro Putro**  
**Sanata Dharma University**

The objectives of this research are : (1) to know whether the organizational structure of PT. Industri Sandang II Unit Patal Secang has divided the functional responsibilities properly, (2) to know whether the authorisation system and the documentation procedures of the salary and wage accounting system have been properly observed, (3) to know whether the right practices in performing the tasks and functions of each part of the organization in PT. Industri Sandang II Unit Patal Secang have been properly applied, (4) to know whether the employee's quality matches their responsibilities, (5) to know whether the internal control in the salary and wage accounting system at PT. Industri Sandang II Unit Patal Secang has been effective. This research was done in June until August 1998.

The data collection method used interview, questionnaire and documentation. The technique of data analysis : (1) compare the internal control in the salary and wage accounting system in the company with current theory, (2) performing a loyalty test towards the internal control of the salary accounting system using the *stop-or-Go-Sampling* method which includes the following steps : (1) determine the attribute to be examined, (2) determine the population, (3) determine the reliability level of 95%, (4) determine the first sample to be taken, (5) construct a *stop-or-Go Decision* table, (6) examine the attribute indicating the effectiveness of internal control.

The result of the analysis is : (1) the organisational structure of PT. Industri Sandang II Unit Patal Secang has divided the functional responsibilities properly, (2) The authorisation system and documentation procedure in the salary and wage accounting system have been properly observed, (3) the right practices in performing the tasks and functions of each part of the organization has been properly applied, (4) the quality of PT. Industri Sandang II Unit Patal Secang employees has been matched to their responsibilities, (5) the internal control of the salary and wage accounting system has been done effectively.