

## ABSTRAK

### EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERN DALAM SISTEM PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN Studi Kasus Pada PT. PLN (Persero) Cabang Magelang

Antonius Eko Widiatmoko K.  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta 1999

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui efektivitas pengendalian intern dalam sistem penggajian dan pengupahan pada PT. PLN (Persero) Cabang Magelang tahun 1997.

Jenis penelitian yang dilakukan adalah studi kasus, dan teknik pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner, wawancara, dokumentasi, dan observasi. Pengujian kepatuhan dilakukan terhadap dokumen sumber dan dokumen pendukung dalam sistem penggajian dan pengupahan dengan pengambilan sampel yang menggunakan metode *statistical sampling stop - or - go sampling*. Data-data yang terkumpul kemudian dianalisis dengan menggunakan teknik analisis sebagai berikut ; (1) pelaksanaan unsur-unsur pengendalian intern dalam sistem penggajian dan pengupahan yang ada di perusahaan dibandingkan dengan teori untuk menentukan baik tidaknya pengendalian intern PT. PLN (Persero) Cabang Magelang, (2) melakukan pengujian kepatuhan dengan pengambilan sampel pada dokumen sumber dan dokumen pendukung, (3) menganalisis unsur-unsur pengendalian intern dalam sistem penggajian dan pengupahan berdasarkan sampel yang diuji.

Berdasarkan hasil analisis data diperoleh kesimpulan sebagai berikut; (1) struktur organisasi PT. PLN (Persero) Cabang Magelang sudah memisahkan tanggung jawab fungsional secara tegas, (2) sistem wewenang dan prosedur pencatatan PT. PLN (Persero) Cabang Magelang sudah memberikan perlindungan yang cukup terhadap gaji dan upah, (3) praktik yang sehat dalam melaksanakan tugas dan fungsi sudah diterapkan oleh PT. PLN (Persero) Cabang Magelang, (4) mutu karyawan sudah sesuai dengan tanggung jawabnya, (5) unsur-unsur pengendalian intern dalam sistem penggajian dan pengupahan yang diterapkan di PT. PLN (Persero) Cabang Magelang sudah efektif.

## **ABSTRACT**

### **THE EFFECTIVITY OF INTERNAL CONTROL IN THE SALARY AND WAGE SYSTEM Case Study at PT. PLN (PERSERO) Cabang Magelang**

**Antonius Eko Widiatmoko K.  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta 1999**

This research is carried out to evaluate the effectivity of internal control in the salary and wage accounting system at PT. PLN (PERSERO) Cabang Magelang in the year 1997.

A case study method was used in this research, and questionnaire, interview, documentation, and observation have been used as methods of collecting data. Validity testing is applied to both source and support documents in the accounting system of salaries and wages, using the "statistical stop - or - go sampling" method. The data at hand then were analysed as follows : (1) the implementation of the internal control elements in the salary and wage accounting system as applied by the company was compared with current theory to determine the good and bad aspects of the internal control of PT. PLN (PERSERO) Cabang Magelang, (2) testing the validity of both source and support documents as data sample, (3) analysing the internal control elements in the accounting system of salaries and wages based on the validated data sample.

Based on the data analysis, it was found that ; (1) the organisational structure of PT. PLN (PERSERO) Cabang Magelang clearly distinguishes functional responsibilities, (2) the authorisation system and the procedure of documenting salaries and wages at PT. PLN (PERSERO) Cabang Magelang provide sufficient security, (3) a healthy functional practice has been implemented in PT. PLN (PERSERO) Cabang Magelang, (4) the employee's qualification was in accordance with their job responsibilities, (5) the elements of internal control in the salary and wage accounting system as applied at PT. PLN (PERSERO) Cabang Magelang are considered effective.