

ABSTRAK

Mengukur Efektivitas Sistem Penggajian dan Pengupahan Dengan *Fixed-Sample-Size Attribute Sampling* Studi Kasus Pada PT. Selo Lintang Jaya

Eni Susanti
Universitas Sanata Dharma
1998

Tujuan penelitian ini adalah: 1) untuk mengetahui apakah struktur organisasi PT. Selo Lintang Jaya telah memisahkan tanggungjawab fungsional secara tegas, 2) untuk mengetahui apakah sistem otorisasi dan prosedur pencatatan PT. Selo Lintang Jaya telah memberikan perlindungan yang cukup terhadap gaji dan upah, 3) untuk mengetahui apakah dalam pelaksanaan tugas dan fungsi tiap-tiap bagian PT. Selo Lintang Jaya dalam sistem penggajian dan pengupahan telah menjalankan praktik yang sehat, 4) untuk mengetahui apakah mutu karyawan telah sesuai dengan tanggungjawabnya, 5) untuk mengetahui apakah pengendalian intern atas sistem penggajian dan pengupahan telah berjalan secara efektif. Penelitian ini dilaksanakan pada bulan Juni sampai dengan Juli 1998 di PT. Selo Lintang Jaya Wonosari.

Pengumpulan data menggunakan metode observasi, wawancara, kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis data: 1) membandingkan pengendalian intern atas sistem penggajian dan pengupahan yang ada dalam perusahaan dengan teori-teori yang ada, 2) mengukur efektivitas sistem penggajian dan pengupahan dengan pengujian kepatuhan, menggunakan metode *fixed-sample-size attribute sampling* yang mempunyai langkah-langkah sebagai berikut: 1) menentukan *attribute*, 2) menentukan populasi, 3) menentukan besarnya sampel, 4) memilih anggota sampel dari seluruh anggota populasi, 5) memeriksa *attribute* yang menunjukkan efektivitas unsur pengendalian intern, 6) mengevaluasi hasil pemeriksaan terhadap *attribute* anggota sampel.

Hasil yang diperoleh dari analisis menunjukkan bahwa: 1) struktur organisasi PT. Selo Lintang Jaya untuk sistem penggajian telah memisahkan tanggungjawab fungsional secara tegas, sedangkan untuk sistem pengupahan belum memisahkan tanggungjawab fungsional secara tegas, 2) sistem otorisasi dan prosedur pencatatan PT. Selo Lintang Jaya telah memberikan perlindungan yang cukup terhadap gaji tetapi belum memberikan perlindungan yang cukup terhadap upah, 3) pelaksanaan tugas dan fungsi tiap-tiap bagian PT. Selo Lintang Jaya dalam sistem penggajian telah menjalankan praktik yang sehat, sedangkan dalam sistem pengupahan belum menjalankan praktik yang sehat, 4) mutu karyawan PT. Selo Lintang Jaya telah sesuai dengan tanggungjawabnya, 5) pelaksanaan pengendalian intern atas sistem penggajian telah berjalan secara efektif, sedangkan untuk sistem pengupahan belum berjalan secara efektif.

ABSTRACT

MEASURING THE EFFECTIVENESS OF THE WAGES AND SALARY SYSTEM USING FIXED-SAMPLE SIZE ATTRIBUTE SAMPLING A CASE STUDY AT PT. SELO LINTANG JAYA AT WONOSARI

Eni Susanti
Sanata Dharma University
1998

This research aimed to know: 1) whether the organizational structure of PT. Selo Lintang Jaya separates functional responsibility firmly, 2) whether the authorization and recording procedure of PT. Selo Lintang Jaya gives a good protection to wage and salary, 3) whether a healthy practice is applied in implementing assignments and functions of each part of PT. Selo Lintang Jaya in their salary and wages system, 4) whether the qualification of the employees is appropriate to their responsibility, 5) whether internal control on the wages and salary system is done effectively. This research was done in June to July 1998 at PT. Selo Lintang Jaya, Wonosari.

The data collecting used observation, interview, questionnaire and documentation methods. The data analyzing techniques comprise: 1) comparing internal control on the wages and salary system as applied in the company with current theory, 2) measuring the effectiveness of the salary and wages system using a compliance test, using the fixed-sample-size attribute sampling method which comprises six steps: 1) determining the attributes, 2) determining the population, 3) determining the size of the sample, 4) choosing the sample members from the whole population, 5) checking the attributes which show the effectiveness of internal control, 6) evaluating the results of the checking process of the attributes of the sample.

The result of the analysis shows that: 1) the organizational structure of PT. Selo Lintang Jaya for payment of salaries separated the functional responsibility firmly, but for wages, there was no separating of functional responsibility yet, 2) the system of authorization and recording procedure of PT. Selo Lintang Jaya had given a good protection on salaries but not on the wages system, 3) there was a healthy practice in implementing assignment and functions of each part of PT. Selo Lintang Jaya in the salary system, but not in the wages system, 4) the qualification of the employees has been appropriate with their responsibility, 5) the internal control implementation on the salary system has been effective, but not effective in the wages system.