

ABSTRAK

PERANAN SISTEM PENGENDALIAN INTEREN BAGI PENINGKATAN KINERJA ORGANISASIONAL PADA DEPARTEMEN PERSONALIA STUDI KASUS PADA PT. TEKSTIL KUSUMATEX YOGYAKARTA

Paskalis Aprilianus Reda
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2001

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: tingkat efektivitas sistem pengendalian interen, peranan sistem pengendalian interen terhadap kinerja organisasional. Sumber data dari Departemen Personalia PT. Kusumatex Yogyakarta.

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah: teknik observasi dokumen, wawancara serta kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan: analisis varians untuk mengetahui atau menguji perbedaan rata-rata skor tingkat efektivitas maupun tingkat kinerja, tes median digunakan untuk membuktikan kebenaran dari perbedaan rata-rata skor tingkat efektivitas maupun tingkat kinerja apakah perbedaan pasangannya adalah *significant* dan analisis Kruskall-Wallis digunakan untuk menganalisis pengaruh efektivitas sistem pengendalian interen terhadap kinerja organisasional.

Temuan dari penelitian ini adalah: tingkat efektivitas sistem pengendalian interen berada dalam kondisi yang kurang efektif, efektivitas pengendalian interen berperan dalam meningkatkan kinerja organisasional, dengan pengertian bahwa semakin efektif sistem pengendalian interen semakin tinggi tingkat kinerja organisasional demikian pula sebaliknya.

ABSTRACT

THE ROLE OF INTERNAL CONTROLLING FOR INCREASING ORGANIZATIONAL ACTIVITY AT HUMAN RESOURCES DEPARTMENT A CASE STUDY AT PT. TEXTILE KUSUMATEX YOGYAKARTA

**Paskalis Aprilianus Reda
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2001**

The aim of this research were to find out: the effectiveness of controlling system, the role of internal controlling for organizational activity. The data was taken from Human Resource Department of PT. Kusumatex, Yogyakarta.

The data collecting techniques used in this research were: document observation, interview and questionnaire. Data analysis technique employed in this research were: variance analysis to find out or test the score of effectiveness and performance level, median test to prove the difference of the effectiveness and activity level and Kruskall-Wallis Analysis to analyze the influence of internal controlling system effectiveness towards the organizational activity.

The result of this research were: the level of internal controlling system activity was ineffective, the internal controlling effectiveness had a role to increase organizational activity, which meant the more effective internal controlling was, the higher organizational activity and vice versa.