

## ABSTRAK

### **EFEKTIVITAS STRUKTUR PENGENDALIAN INTERN DALAM SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN Studi Kasus Pada PT. PLN (Persero) Cabang Yogyakarta**

**SUTOPO JOKO PANGARSO  
UNIVERSITAS SANATA DHARMA  
YOGYAKARTA  
2000**

Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi efektivitas struktur pengendalian intern dalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan PT. PLN (Persero) Cabang Yogyakarta pada periode 1999.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus. Data yang ada dianalisa dengan langkah-langkah sebagai berikut : (1) mendeskripsikan struktur pengendalian intern dalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan pada PT. PLN (Persero) Cabang Yogyakarta, (2) membandingkan data yang dihasilkan dengan teori untuk mengetahui baik tidaknya struktur pengendalian intern PT. PLN (Persero) Cabang Yogyakarta, (3) Melakukan pengujian kepatuhan, untuk menganalisis efektivitas struktur pengendalian intern dalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan. Untuk itu digunakan teknik *attribute sampling* dengan model *stop – or – go sampling*.

Berdasarkan hasil analisa data diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Struktur pengendalian intern dalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan PT. PLN (Persero) Cabang Yogyakarta sudah baik.
2. Pengujian kepatuhan terhadap sampel tidak ditemukan adanya kesalahan atau penyimpangan karena jumlah kesalahan sama dengan nol, sehingga AUPL = DUPL.

Dengan demikian diperoleh kesimpulan struktur pengendalian intern dalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan PT. PLN (Persero) Cabang Yogyakarta sudah efektif.

## **ABSTRACT**

### **EFFECTIVITY OF THE STRUCTURE OF INTERNAL CONTROL IN THE SALARY AND WAGE ACCOUNTING SYSTEM Case Study at PT. PLN (Persero) Cabang Yogyakarta**

**SUTOPO JOKO PANGARSO  
SANATA DHARMA UNIVERSITY  
YOGYAKARTA  
2000**

This study aims to evaluate the effectivity of the structure of internal control in the salary and wage accounting system at PT. PLN (Persero) Cabang Yogyakarta at period 1999.

This is a case study. The data were analyzed with the following steps : (1) describing the structure of internal control in the salary and wage accounting system at PT. PLN (Persero) Cabang Yogyakarta (2) comparing the data with current theory to determine the positive and negative aspects of the structure of internal control at PT. PLN (Persero) Cabang Yogyakarta, (3) performing a test of control . The analysis of the effectiveness of the structure of internal control in the salary and wage accounting system was performed using the technique of *attribute sampling* with the *stop - or go sampling method*.

Based on the data analysis, it was found that :

1. The structure of internal control in the salary and wage accounting system at PT. PLN (Persero) Cabang Yogyakarta is good.
2. The test of control of the sample found no deviation or a total error of zero, so that  $AUPL = DUPL$ .

Therefor, the structure of internal control in the salary and wage accounting system at PT. PLN (Persero) Cabang Yogyakarta may be said to be effective.