

## ABSTRAK

### EVALUASI TERHADAP PENGENDALIAN BIAYA TENAGA KERJA LANGSUNG STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN UBIN DAN BETON "KUNCI" YOGYAKARTA

YUSUF SURYA BUDIMAN  
UNIVERSITAS SANTA DHARMA  
YOGYAKARTA 1998

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah penyusunan anggaran biaya tenaga kerja langsung sudah tepat, dan juga untuk mengetahui apakah anggaran biaya tenaga kerja langsung sudah efektif untuk mengendalikan biaya tenaga kerja langsung. Penelitian dilakukan pada Perusahaan Ubin dan Beton "KUNCI" Yogyakarta. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, dokumentasi, dan wawancara.

Untuk menjawab masalah pertama, yaitu apakah penyusunan anggaran biaya tenaga kerja langsung Perusahaan Ubin dan Beton "KUNCI" sudah tepat, langkah yang dilakukan yaitu dengan membandingkan penyusunan anggaran biaya tenaga kerja langsung yang dilakukan oleh perusahaan dengan penyusunan anggaran biaya tenaga kerja langsung menurut teori. Untuk menjawab masalah kedua, yaitu apakah anggaran biaya tenaga kerja langsung untuk mengendalikan biaya tenaga kerja langsung sudah efektif, langkah yang dilakukan yaitu dengan membandingkan anggaran biaya tenaga kerja langsung dengan realisasinya.

Berdasarkan hasil analisis, maka untuk masalah pertama dapat disimpulkan bahwa penyusunan anggaran biaya tenaga kerja langsung Perusahaan Ubin dan Beton "KUNCI" sudah tepat. Hal ini dapat dilihat dari penyusunan anggaran biaya tenaga kerja langsung yang dilakukan oleh perusahaan sudah sesuai dengan teori. Untuk masalah kedua dapat disimpulkan bahwa anggaran biaya tenaga kerja langsung untuk mengendalikan biaya tenaga kerja langsung belum efektif. Hal ini dapat dilihat dari selisih yang merugikan antara anggaran dan realisasi sebesar Rp. 10.635.500 atau 11,44%(R) melebihi batas toleransi 5%.

## ABSTRACT

### AN EVALUATION ON CONTROL OF DIRECT LABOUR COST CASE STUDY IN FLOORTILE AND CONCRETE MANUFACTURER "KUNCI" YOGYAKARTA

YUSUF SURYA BUDIMAN  
SANATA DHARMA UNIVERSITY  
YOGYAKARTA 1998

The purpose of this study was to find out whether the procedure of direct labour cost budgeting was accurate or not and to know the effectivity of the direct labour cost budget for controlling direct labour cost. The study was conducted in Floortile and Concrete Manufacturer "KUNCI", Yogyakarta. The method used for data gathering in this study were observation, documentation, and interviews.

In order to answer the first question, which was intended to know the appropriateness of budgeting procedures of direct labour cost, the writer compared the company's steps of direct labour cost budgeting with the steps according to the theory. In order to answer the second question, concerning the effectivity of the direct labour cost budget for controlling direct labour cost, the writer compared the budget of direct labour cost and its realization.

Based on the result of the analysis, the writer concluded that the steps carried out by the company in budgeting the direct labour cost have been appropriate. It was seen from the fact that the steps conducted by the company were in accordance with those based on the theory. The analysis of the second problem has come to the conclusion that the direct labour cost budget has not been effective for controlling direct labour cost. This was shown by the unfavorable difference between the budget and the realization of about Rp. 10.635.500 or 11,44%(R) which exceeds the tolerance limit of 5%.