

ABSTRAK

PENERAPAN *STOP OR GO SAMPLING* UNTUK MENGUJI EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERN DALAM SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN

Studi Kasus Pada PT. TATA LESTARI RIMBA BUANA

**Fisensius Widisetiawan
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
Yogyakarta 1998**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui efektivitas pengendalian intern dalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan pada PT. TATA LESTARI RIMBA BUANA tahun 1997.

Jenis penelitian yang dilakukan adalah studi kasus, dan teknik pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner, wawancara, dokumentasi, dan observasi. Pengujian kepatuhan dilakukan terhadap dokumen sumber dan dokumen pendukung dalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan dengan pengambilan sampel yang menggunakan metode statistik *stop - or - go sampling*. Data yang terkumpul kemudian dianalisis dengan menggunakan teknik analisis sebagai berikut; (1) pelaksanaan unsur-unsur pengendalian intern dalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan yang ada di perusahaan dibandingkan dengan teori untuk menentukan baik tidaknya pengendalian intern PT. TATA LESTARI RIMBA BUANA, (2) melakukan pengujian kepatuhan dengan pengambilan sampel pada dokumen sumber dan dokumen pendukung, (3) menganalisis unsur-unsur pengendalian intern dalam sistem penggajian dan pengupahan berdasarkan sampel yang diuji.

Berdasarkan hasil analisis data diperoleh kesimpulan sebagai berikut; (1) struktur organisasi PT. TATA LESTARI RIMBA BUANA sudah memisahkan tanggung jawab fungsional secara tegas, (2) sistem wewenang dan prosedur pencatatan di PT. TATA LESTARI RIMBA BUANA sudah memberikan perlindungan yang cukup terhadap gaji dan upah, (3) praktik yang sehat dalam melaksanakan tugas dan fungsi sudah diterapkan oleh PT. TATA LESTARI RIMBA BUANA, (4) mutu karyawan sudah sesuai dengan tanggung jawabnya, (5) unsur-unsur pengendalian intern dalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan yang diterapkan di PT. TATA LESTARI RIMBA BUANA sudah efektif.

ABSTRACT

THE APPLICATION OF "STOP OR GO SAMPLING" TO TEST THE EFFECTIVITY OF INTERNAL CONTROL IN THE SALARY AND WAGE ACCOUNTING SYSTEM

Case Study in PT. TATA LESTARI RIMBA BUANA

Fisensius Widisetiawan
Sanata Dharma University
Yogyakarta 1998

This research is carried out to evaluate the effectivity of internal control in the salary and wage accounting system at PT. TATA LESTARI RIMBA BUANA in the year 1997.

A case study method was used in this research, and questionnaire, interview, documentation, and observation have been used as methods of collecting data. Validity testing is applied to both source and support documents in the accounting system of salaries and wages, using the "statistical stop - or - go sampling" method. The data at hand then were analysed as follows : (1) the implementation of the internal control elements in the salary and wage accounting system applied by the company was compared with the theory to determine the good and bad aspects of the internal control of PT. TATA LESTARI RIMBA BUANA, (2) testing the validity of both source and support documents as data sample, (3) analysing the internal control elements in the accounting system of salaries and wages based on the validated data sample.

Based on the data analysis, it is found that ; (1) the organisational structure of PT. TATA LESTARI RIMBA BUANA clearly distinguishes functional responsibility, (2) the authorisation system and the procedure of documenting salaries and wages at PT. TATA LESTARI RIMBA BUANA provide sufficient security, (3) a healthy functional practice has been implemented in PT. TATA LESTARI RIMBA BUANA, (4) the employee's qualification was in accordance with the job responsibilities, (5) the elements of internal control in the salary and wage accounting system as applied in PT. TATA LESTARI RIMBA BUANA are considered effective.