

ABSTRAK

ANALISIS HUBUNGAN MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN

Studi Kasus pada karyawan Human Resource Chevron Indonesia Company
(CICo) Balikpapan, Kalimantan Timur

Rollie Araino Migang
Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2010

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dan lingkungan kerja dengan kinerja karyawan studi kasus pada karyawan *human resource Chevron Indonesia Company* (CICo) Balikpapan, Kalimantan Timur. Data dikumpulkan menggunakan kuesioner.

Sampel penelitian adalah karyawan pada *human resource department Chevron Indonesia Company* (CICo) sebanyak 32 karyawan yang merupakan jumlah seluruh dari karyawan *human resource* yang ada. Teknik analisis data yang digunakan adalah Korelasi Spearman Rank, sedangkan untuk uji signifikansi memakai uji t.

Hasil dari analisis data menyatakan bahwa ada hubungan positif dan signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja karyawan begitu juga lingkungan kerja dengan kinerja karyawan.

ABSTRACT

AN ANALYSIS ON THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK MOTIVATION, WORK ENVIRONMENT AND THE EMPLOYEES PERFORMANCE

A Case Study at Human Resource Employees of Chevron Indonesia Company
(CICo) Balikpapan, East Borneo

Rollie Araino Migang

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2010

The purpose of this research was to know the relationship between the work motivation, work environment and the employees performance. It was a case study at human resource employees of Chevron Indonesia Company (CICo) Balikpapan, East Borneo. The data was gathered using questionnaire.

The sample of the research was the employees of the human resource department of Chevron Indonesia Company (CICo), as many as 32 employees. The data analysis techniques used were Spearman's Rank Correlation and t – test.

The data analysis results indicated that there was a positive and significant relationship between work motivation and the employee performance as well as between work environment and the employee performance.