

ABSTRAK
Evaluasi Terhadap Sistem Akuntansi Penggajian
Studi Kasus pada PT. Sari Husada, Tbk. Yogyakarta.

Indro Firmanto Adi
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2000

Penelitian ini bertujuan untuk menilai sistem akuntansi penggajian serta untuk menilai struktur pengendalian intern dalam sistem akuntansi penggajian pada PT. Sari Husada, Tbk. sudah efektif.

Penulis menggunakan jenis penelitian deskriptif analitis serta tehnik pengumpulan data dengan wawancara, dokumentasi, dan kuesioner. Untuk melakukan analisis data yang diperoleh dalam menjawab rumusan masalah pertama yaitu dengan membandingkan antara temuan lapangan dengan teori yang digunakan, kemudian menarik kesimpulan. Sedangkan untuk menjawab rumusan masalah kedua yaitu dengan menggunakan *attribute* sampling model *stop-or-go sampling*

Dari hasil temuan lapangan serta analisis data yang dilakukan dapat diperoleh kesimpulan bahwa sistem akuntansi penggajian yang dilaksanakan oleh PT. Sari Husada, Tbk. sudah baik. Serta berdasarkan pengujian kepatuhan dari seluruh 60 sampel daftar gaji karyawan yang diambil secara acak, tidak ditemukan adanya penyimpangan terhadap atribut yang telah ditentukan, sehingga *AUPL* sama dengan *DUPL*, yaitu sebesar 5%, maka dapat disimpulkan bahwa struktur pengendalian intern dalam sistem akuntansi penggajian pada PT. Sari Husada, Tbk. sudah efektif.

ABSTRACT
An Evaluation on the Wages Accounting System
A case study at PT. Sari Husada, Tbk., Yogyakarta

Indro Firmanto Adi
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2001

This research was aimed at finding out if wages accounting system the internal control structure on wages accounting system at PT. Sari Husada, Tbk. were effectively done.

The writer used the descriptive analysis method. The data were collected by interview, documentation and questionnaire. The steps of analysing the data were comparing the practice by the company and the theory, and then drawing conclusion.

The second problem was answered using an obedience test by attributing sampling stop-or-go sampling models

The research concluded that wages accounting system at PT. Sari Husada, Tbk. was already appropriate. Based on the result of the obedience test, the research found out that there was no deviation so that AUPL was the same as DUPL (5%). Therefore the research concluded that the internal manage structure on wage accounting system at PT. Sari Husada, Tbk. had been done effectively.