

ABSTRAK

EFEKTIVITAS SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN STUDI KASUS PADA INDUSTRI KERAJINAN PERAK TOM'S SILVER YOGYAKARTA

**AGUSTINA SUYATMI
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA
1999**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui efektivitas sistem pengendalian intern terhadap sistem akuntansi penggajian dan pengupahan pada Industri Kerajinan Perak Tom's Silver tahun 1997.

Jenis penelitian yang dilakukan adalah studi kasus, dan teknik pengumpulan data dilakukan dengan kuesioner, wawancara, dokumentasi dan observasi. Pengujian kepatuhan dilakukan terhadap dokumen sumber dan dokumen pendukung dalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan dengan pengambilan sampel yang menggunakan metode statistik stop-or-go sampling. Data yang terkumpul kemudian dianalisis dengan menggunakan teknik analisis sebagai berikut ; 1). mendeskripsikan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan dan menganalisis dengan cara membandingkannya dengan teori sistem akuntansi penggajian dan pengupahan yang ada, 2). melakukan pengujian kepatuhan dengan metode stop-or-go sampling untuk mengetahui efektivitas sistem akuntansi penggajian dan pengupahan.

Berdasarkan hasil analisis data diperoleh kesimpulan sebagai berikut; 1). Struktur organisasi Industri Kerajinan Perak Tom's Silver sudah memisahkan tanggung jawab fungsional secara tegas, 2). Sistem wewenang dan prosedur pencatatan di Industri Kerajinan Perak Tom's Silver sudah memberikan perlindungan yang cukup terhadap gaji dan upah, 3). Praktik yang sehat dalam melaksanakan tugas dan fungsi sudah diterapkan oleh Industri Kerajinan Perak Tom's Silver, 4). Mutu karyawan sudah sesuai dengan tanggung jawabnya, 5). Unsur-unsur pengendalian intern dalam sistem akuntansi penggajian dan pengupahan yang diterapkan oleh Industri Kerajinan Perak Tom's Silver sudah efektif.

ABSTRACT

EFFECTIVENESS OF THE INTERNAL CONTROL SYSTEM ON THE ACCOUNTING SYSTEM OF WAGES AND SALARIES CASE STUDY ON TOM'S SILVER HANDICRAFT, YOGYAKARTA

**AGUSTINA SUYATMI
SANATA DHARMA UNIVERSITY
YOGYAKARTA
1999**

This research is carried out to evaluate the effectiveness of the internal control in the salary and wage accounting system in the year 1997.

A case study method was used in this research, and questionnaire, interview, documentation, and observation have been used as methods of collecting data. Validity testing is applied to both source and support documents in the accounting system of salaries and wages, using the "statistical" stop-or-go sampling " method. The data at hand then were analysed as follows : 1). Description and analysis by comparing with current theory on the salary and wage accounting system, 2). Application of a test of control using the stop-or-go sampling method.

Based on the data analysis, it is found that; 1). The organisational structure of Tom's Silver clearly distinguishes functional responsibility, 2). The authorisation system and the procedure of documenting salaries and wages at Tom's Silver provide sufficient security, 3). A healthy functional practice has been implemented in Tom's Silver, 4). The employees qualification was in accordance with the job responsibilities, 5). The elements of internal control in the salary and wage accounting system as applied in Tom's Silver are considered effective.