

**ABSTRAK**  
**SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN DAN PENGUPAHAN**  
**STUDI KASUS PADA PT. TUNGGAK WARU SEMI**  
**SURAKARTA**

**BETCY TAN**  
**UNIVERSITAS SANATA DHARMA**  
**YOGYAKARTA**  
**1998**

Tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk mengetahui apakah sistem akuntansi penggajian dan pengupahan PT. Tunggak Waru Semi Surakarta sudah baik dan efektif, yaitu dengan cara: 1). mendeskripsikan sistem akuntansi penggajian dan pengupahannya dan menganalisis dengan cara membandingkannya dengan teori sistem akuntansi penggajian dan pengupahan yang ada, 2). melakukan pengujian kepatuhan dengan metode *stop-or-go sampling* untuk mengetahui efektivitas sistem akuntansi penggajian dan pengupahannya.

Data sistem akuntansi penggajian dan pengupahan PT. Tunggak Waru Semi diperoleh dari hasil wawancara, kuesioner sistem pengendalian intern, observasi, dan dokumentasi. Hasil pendeskripsian tersebut dibandingkan dengan teori yang ada sehingga dapat diketahui kebaikan dan kelemahan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan yang dijalankan perusahaan. Untuk mengetahui efektivitas sistem akuntansi penggajian dan pengupahan di perusahaan ini, dilakukan pengujian kepatuhan dengan memakai salah satu metode sampling statistik yaitu metode *stop-or-go sampling*.

Hasil analisis dan pengujian kepatuhan terhadap data menunjukkan bahwa sistem akuntansi penggajian dan pengupahan yang dijalankan PT. Tunggak Waru Semi adalah baik dan efektif.

**ABSTRACT**  
**SALARY AND WAGE ACCOUNTING SYSTEM**  
**A CASE STUDY AT PT. TUNGGAK WARU SEMI**  
**SURAKARTA**

**BETCY TAN**  
**SANATA DHARMA UNIVERSITY**  
**YOGYAKARTA**  
**1998**

This research aims to find out whether the salary and wage accounting system of PT. Tunggak Waru Semi Surakarta is appropriate and effective, in ways: 1). describe and analyze it by comparing with the salary and wage accounting system theory, 2). apply a test of control using the stop-or-go sampling method.

The data are gathered by interview, questionnaire, observation and documentation. The comparison with the theory shows the strengths and the weaknesses of the salary and wage accounting system in this company. The stop-or-go sampling method is used in order to assess its effectiveness.

The results show that the salary and wage accounting system of this company is appropriate and effective.