

ABSTRAK

SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN STUDI KASUS PADA MEKAR SUPERMARKET

**AGUSTINA SANTI WIDIASTUTI
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA**

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Akuntansi**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah sistem akuntansi penggajian di Mekar Supermarket sudah baik, juga untuk mengetahui apakah sistem pengendalian intern penggajian sudah efektif.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus pada Mekar Supermarket di Yogyakarta. Teknik pengumpulan data yang dipergunakan adalah obsevasi, wawancara, kuesioner dan dokumentasi.

Teknik analisis data dilakukan dengan membandingkan antara teori dan praktik sistem akuntansi penggajian Mekar Supermarket. Untuk menganalisis efektivitas sistem pengendalian intern penggajian digunakan metode *stop-or-go sampling*.

Hasil penelitian dan pembahasan menunjukkan bahwa sistem akuntansi penggajian Mekar Supermarket sudah baik. Hasil pengujian kepatuhan terhadap sampel tidak ditemukan adanya penyimpangan atau jumlah kesalahan sama dengan 0 (nol), sehingga $AUPL = DUPL$ yaitu sebesar 5%. Dengan demikian sistem pengendalian intern dalam akuntansi penggajian pada Mekar Supermarket sudah efektif.

ABSTRACT

THE ACCOUNTING SYSTEM OF SALARIES CASE STUDY AT MEKAR SUPERMARKET

AGUSTINA SANTI WIDIASTUTI
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA

This research aims to find out whether ^{the} salary system of Mekar Supermarket has been good, and whether the internal control of the salary system has been effective.

This is a case study, performed at Mekar Supermarket in Yogyakarta. The techniques of data gathering are observation, interviews, questionnaires and documentation.

The analysis technique used is by comparing the practice of Mekar Supermarket with current theory. The analysis of the internal control system in the accounting system of salaries was performed using the stop-or-go sampling method.

The results of the examination of the sample found no deviation or a total error of zero, so that $AUPL = DUPL$ which equals 5%. Therefore it is concluded that the internal control system in the accounting system of salaries at Mekar Supermarket has been effective.