

ABSTRAK**Pengaruh Disiplin Kerja dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan**

Studi kasus CV.TIRTA AGUNG JAYA MANDIRI

Rowen
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2017

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan loyalitas terhadap kinerja karyawan pada CV.TIRTA AGUNG JAYA MANDIRI. Penelitian ini menggunakan teknik *sampling* jenuh, digunakan sampel sebanyak 40 responden karyawan CV.TIRTA AGUNG JAYA MANDIRI. Data penelitian ini diperoleh dari kuesioner (primer), studi kepustakaan dan wawancara langsung dengan pihak terkait sesuai tujuan penelitian. Teknik analisis menggunakan uji asumsi klasik, regresi berganda dengan uji hipotesis, yaitu uji F (simultan) dan uji T (parsial). Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja dan loyalitas karyawan secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV.TIRTA AGUNG JAYA MANDIRI. Secara parsial, variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan diperoleh pengaruh yang signifikan, kemudian untuk variabel loyalitas karyawan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Disiplin kerja, loyalitas karyawan, kinerja karyawan

ABSTRACT

The Influence of Labor Discipline and Loyalty on Employees Performance

The study case of CV.TIRTA AGUNG JAYA MANDIRI

Rowen
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2017

This research aims to analyze the influence labor discipline and employees loyalty toward employees performance at CV.TIRTA AGUNG JAYA MANDIRI. This research use boring sampling techniques, based on data from 40 of CV.TIRTA AGUNG JAYA MANDIRI employees respondent as sample. Data used in this research were obtained from questionnaire (primary), study of literature, and interviews with parties related to the purpose of the study. Analysis tools use classic assumption test, mutiple regression, hypothesis test, namely F tes and T test. The result showed that labor discipline and employee loyalty simultaneously and significant influence on employees performance of CV.TIRTA AGUNG JAYA MANDIRI. While partially labor discipline to employees performance obtained a significant effect, then for employee loyalty variable has no significant effect on employee performance.

Keyword: labor discipline, employees loyalty, employees performance