

ABSTRAK

EVALUASI TERHADAP PERENCANAAN DAN PENGENDALIAN BIAYA TENAGA KERJA LANGSUNG STUDI KASUS PADA “PT INDOFOOD SUKSES MAKMUR” PADALARANG, BANDUNG

RENI WATI WIDJAJA
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA 1998

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui apakah langkah-langkah penyusunan anggaran biaya tenaga kerja langsung sudah tepat, dan juga untuk mengetahui apakah biaya tenaga kerja langsung yang dikeluarkan selama tahun 1997 sudah efisien. Penelitian dilakukan di PT Indofood Sukses Makmur, Padalarang, Bandung. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah wawancara, observasi, dan dokumentasi.

Untuk menjawab masalah pertama, yaitu apakah langkah-langkah penyusunan anggaran biaya tenaga kerja langsung yang dilakukan oleh PT Indofood Sukses Makmur sudah tepat, langkah yang dilakukan yaitu dengan membandingkan langkah-langkah penyusunan anggaran biaya tenaga kerja langsung yang dilakukan oleh perusahaan dengan langkah-langkah penyusunan anggaran biaya tenaga kerja langsung menurut teori. Untuk menjawab masalah kedua, yaitu apakah biaya tenaga kerja langsung yang dikeluarkan oleh PT Indofood Sukses Makmur selama tahun 1997 sudah efisien, langkah yang dilakukan yaitu dengan membandingkan anggaran biaya tenaga kerja langsung dengan realisasinya.

Berdasarkan hasil analisis, maka untuk masalah pertama dapat disimpulkan bahwa langkah-langkah penyusunan anggaran biaya tenaga kerja langsung yang dilakukan oleh PT Indofood Sukses Makmur sudah tepat. Hal ini dapat dilihat dari langkah-langkah penyusunan anggaran biaya tenaga kerja langsung yang dilakukan oleh perusahaan sudah mengikuti semua langkah-langkah penyusunan anggaran biaya tenaga kerja langsung menurut teori. Untuk masalah kedua dapat disimpulkan bahwa biaya tenaga kerja yang dikeluarkan oleh PT Indofood Sukses Makmur sudah efisien. Hal ini dapat dilihat dari selisih antara anggaran dan realisasi (selisih merugikan sebesar Rp. 14.498.333) tidak signifikan. Selisih tidak signifikan berarti hipotesis nol yang menyatakan tidak ada perbedaan antara anggaran dan realisasi diterima. Hipotesis nol diterima maka biaya tenaga kerja langsung yang dikeluarkan oleh perusahaan dikatakan efisien.

ABSTRACT

AN EVALUATION ON PLANNING AND CONTROL OF DIRECT LABOUR COST A CASE STUDY IN "PT INDOFOOD SUKSES MAKMUR" PADALARANG, BANDUNG

**RENI WATI WIDJAJA
SANATA DHARMA UNIVERSITY
YOGYAKARTA 1998**

The purpose of this study was to find out whether the procedure of direct labour cost budgeting was accurate or not and to know the efficiency of direct labour cost during 1997. The study was conducted in PT Indofood Sukses Makmur, Padalarang, Bandung. The method used for data gathering in this study were interviews, observation, and documentation.

In order to answer the first question, which was intended to know the appropriateness of budgeting procedures of direct labour cost, the writer compared the company's steps of direct labour cost budgeting with the steps according to the theory. In order to answer the second question, concerning the efficiency of direct labour cost of PT Indofood Sukses Makmur, the writer compared the budget of direct labour cost and its realization.

Based on the result of the analysis, the writer concluded that the steps carried out by the company in budgeting the direct labour cost had been appropriate. It was seen from the fact that the steps conducted by the company were in accordance with those based on the theory. The analysis of the second problem has come to the conclusion that the direct labour cost of PT Indofood Sukses Makmur has already been efficient. It was shown that the difference between the budget and its realization was not significant (the unfavorable difference was Rp. 14.498.333). Therefore the null hypothesis which states that there is no difference between the budget and its realization was accepted. If the null hypothesis is accepted, the realization of the company's direct labour cost may be considered efficient.