

ABSTRAK

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI HOTEL LPP GARDEN
YOGYAKARTA**

Studi Kasus Pada Karyawan Hotel LPP Garden Jl. Laksda Adisucipto Km. 6
Sleman Yogyakarta 55281

Yohanes Tyas Aditya Praska
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta

2017

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, kompensasi dan motivasi secara simultan terhadap kinerja karyawan dan untuk mengetahui gaya kepemimpinan, kompensasi dan motivasi secara parsial atau individu terhadap kinerja karyawan.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus. Populasinya adalah seluruh karyawan Hotel LPP Garden di Yogyakarta yang berjumlah 60 karyawan.. Jumlah sampel sebanyak 60 responden (penelitian populasi). Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *sampling purposive*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Teknik analisis data digunakan adalah tehnik analisis data deskriptif dan analisis regresi linier berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa: (1) Gaya kepemimpinan, kompensasi, dan motivasi berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan Hotel LPP Garden Yogyakarta. (2) Gaya kepemimpinan, kompensasi, dan motivasi berpengaruh positif secara parsial kinerja karyawan Hotel LPP Garden Yogyakarta.

Kata kunci: gaya kepemimpinan, kompensasi, motivasi, kinerja karyawan

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, COMPENSATION,
MOTIVATION ON, EMPLOYEES' PERFORMANCE**

A Case Study on the Employees of LPP Garden Hotel Jl. Laksda Adisucipto
Street no. 6 Sleman Yogyakarta 55281

Yohanes Tyas Aditya Praska

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2017

The aim of this study is to find out the influence of leadership style, compensation, and motivation on the employees' performance.

The research is a case study. The population includes 60 employees of LPP Garden Hotel in Yogyakarta. The sampling technique used is purposive sample. Questionnaire method used to collect data and for the analysis it is used the multiple linear regression.

The result of the analysis shows; (1) the leadership style, compensation, and motivation simultaneously influence the performance of the employees of LPP Garden Hotel, (2) the leadership style, compensation, and motivation have a positive influence on the employees' performance.

Keyword : leadership style, compensation, motivation, employee's performance