

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA PSIKIS TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi kasus pada *fotocopy*UD. Wara Komputer

Hilarius Puspamella Anggoro Djatie

112214028

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2017

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh relasi pemimpin dengan rekan kerja, dan apakah ada pengaruh relasi rekan kerja dengan rekan kerja secara parsial dan simultan terhadap kinerja karyawan pada perusahaan *fotocopy* UD. Wara Komputer. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi adalah semua pekerja yang bekerja di *fotocopy* UD. Wara Komputer. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 40 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *random sampling*. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan Analisis Regresi Linier Berganda dengan SPSS. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dengan membagikan kuesioner.

Hasil analisis menunjukkan bahwa: (1) relasi pemimpin dengan rekan kerja dan relasi rekan kerja dengan rekan kerja secara simultan memengaruhi kinerja karyawan. (2) relasi pemimpin dengan rekan kerja secara parsial memengaruhi kinerja karyawan. (3) relasi rekan kerja dengan rekan kerja secara parsial memengaruhi kinerja karyawan.

Kata kunci: relasi pemimpin dengan rekan kerja dan relasi rekan kerja dengan rekan kerja.

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF THE PSIKIS WORK ENVIRONMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE**

The Case Study at UD photocopy. Wara Komputer

Hilarius Puspamella Anggoro Djatie

112214028

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2017

The aim of this study is to determine whether there is the relationship between and colleague and the relationship among colleague partially and simultane only inslunce the employes performance at UD photocopy company “Wara Komputer”. This type of research is a quantitative on. The population include all workers who work of UD Wara Komputer. The number of samples used in this study is as many as 40 respondents. The sampling technique used is random sampling technique. The data analysis technique in this research used is Multiple Linear Regression Analysis with SPSS. Data collection techniques used is with distributing questionnaires.

The results of the analysis show that: (1) leader relationships with colleagues and peer relationships with colleagues simultaneously influence employee performance. (2) leader relationships with colleagues partially influence employee performance. (3) co-worker relationship with colleagues partially affect the performance of employees.

Keywords: leader relationships with colleagues and peer relationships with colleagues