

ABSTRAK

**GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENGARUHNYA TERHADAP
KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA**
Studi Kasus Pada Balai Pemantapan Kawasan Hutan
Wilayah XI Yogyakarta

Melia Lestari Palete
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2007

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk 1) mengetahui apakah gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, 2) mengetahui apakah gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, dan 3) mengetahui apakah kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja.

Teknik pengumpulan data adalah dengan menggunakan kuesioner, dokumentasi, observasi, dan studi kepustakaan. Teknik sampling yang digunakan adalah *purposive sampling*, dan responden yang diteliti berjumlah 47 orang yang merupakan pegawai tetap. Teknik analisis data yang digunakan adalah *SEM (Structural Equation Modelling)* dan *Sturges*. Sedangkan gaya kepemimpinan yang diteliti digolongkan menjadi 3 berdasarkan hasil studi *Iowa University*, yaitu : otokratik, demokratik, dan *laissez faire*.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa 1) gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, hal ini dapat dilihat dari nilai R^2 sebesar 0,91, 2) gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, hal ini dapat dilihat dari nilai R^2 sebesar 0,96, dan 3) kepuasan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap motivasi kerja, hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien variabel kepuasan kerja terhadap motivasi kerja sebesar -0,16. sedangkan gaya kepemimpinan yang diterapkan adalah gaya kepemimpinan demokratik, hal ini ditunjukkan dengan nilai total skor rata-rata sebesar 72,02 yang masuk pada skala gaya demokratik.

ABSTRACT

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE TOWARDS JOB
SATISFACTION AND MOTIVATION**

A Case Study at Balai Pemantapan Kawasan Hutan Wilayah XI
Yogyakarta

**Melia Lestari Palete
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2007**

The aims of this research were to know 1) whether or not the leadership style has significant influence toward job satisfaction, 2) whether or not the leadership style has significant influence toward job motivation, 3) whether or not job satisfaction has significant influence toward job motivation.

The data collection techniques used in this research were questionnaires, documentation, observation, and library study. The sampling technique used was purposive sampling, and the number of the respondents was 47 permanent employees of the institution. The data analysis techniques which were used were SEM (Structural Equation Modeling) and Sturges. While the leadership styles were classified into three types based on the study result of IOWA university that were: Autocratic, Democratic, and Laissez faire.

The result of the research showed that 1) the leadership style had significant influence toward job satisfaction, it can be seen from the R^2 value obtained was 0,91, 2) the leadership style had significant influence toward job motivation, it can be seen from the R^2 value obtained is 0,96, 3) job satisfaction did not have significant influence toward job motivation. It can be seen from the variable coefficient of job satisfaction toward job motivation that was -0, 16. While the leadership style which applied was the democratic style, it can be seen from the average total score that was 72, 02 included in democratic style scale.