

ABSTRAK

AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA : PENGUKURAN DAN PELAPORAN SUMBER DAYA MANUSIA SEBAGAI AKTIVA PERUSAHAAN.

**JULIAWATI
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA
2001**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengukuran dan pelaporan sumber daya manusia sebagai aktiva perusahaan ditinjau dari akuntansi sumber daya manusia. Jenis penelitian yang dilakukan adalah studi pustaka dan analisis pengumpulan data adalah dokumentasi.

— Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab pertanyaan adalah dengan menggunakan alat analisis data yaitu pengertian dan kriteria aktiva. —

Hasil analisis diketahui bahwa sumber daya manusia tidak dapat dianggap sebagai beban dalam suatu perusahaan, karena sumber daya manusia memberikan nilai manfaat bagi perusahaan dalam pengembangan dan pencapaian tujuan perusahaan. Metode yang digunakan untuk mengukur biaya sumber daya manusia adalah metode biaya historis dan metode biaya pengganti. Pengukuran yang digunakan untuk mengukur nilai sumber daya manusia adalah pengukuran moneter dan pengukuran non moneter. Hasil akhir dari penelitian ini diketahui bahwa nilai sumber daya manusia dalam suatu perusahaan sangat bermanfaat dan memenuhi syarat untuk dikelompokkan sebagai aktiva jangka panjang dengan nama rekening “investasi sumber daya manusia”, dan sudah saatnya perusahaan memasukkan rekening investasi sumber daya manusia dalam laporan keuangannya.

ABSTRACT

HUMAN RESOURCE ACCOUNTING : MEASUREMENT AND REPORTING OF HUMAN RESOURCES AS COMPANY'S ASSETS

**JULIAWATI
SANATA DHARMA UNIVERSITY
YOGYAKARTA
2001**

The aim of this research was to study the way of measuring and reporting human resources as a company's assets. This research was a library study; the data gathering technique was documentation.

The data analysis technique used to answer the problem was studying the concept and criteria of assets.

Based on the discussion it was stated that human resources could not be considered as an expense for the company, because the human resources contributed some values to the company in developing and achieving the company goal. The methods used to measure the cost of human resources were historical cost and replacement cost. And in measuring the human resources value, the methods used were monetary and non-monetary measurement. The final result of this research was that the value of human resources in the company was to be categorized as long term assets namely "investment in human resources".