

ABSTRAK

PENGUKURAN DAN PENGAKUAN SUMBER DAYA MANUSIA SEBAGAI AKTIVA PERUSAHAAN DILIHAT DARI AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA

AMBROSIA TULIT
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
1999

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana cara pengukuran dan pengakuan sumber daya manusia sebagai aktiva perusahaan. Jenis penelitian yang dilakukan adalah studi pustaka dan teknik pengumpulan data adalah dokumentasi.

Teknik analisis data untuk menjawab permasalahan yang dikemukakan adalah dengan menggunakan alat analisis data yaitu pengertian dan kriteria aktiva serta penilaian aktiva.

Langkah yang ditempuh dalam penelitian ini adalah analisis dan pembahasan mengenai pengertian dan kriteria aktiva, pengukuran biaya sumber daya manusia dan pengukuran nilai sumber daya manusia. Pengukuran biaya sumber daya manusia dimaksudkan sebagai pengukuran semua biaya yang dikeluarkan untuk perolehan dan pengembangan sumber daya manusia. Sedangkan pengukuran nilai sumber daya manusia adalah pengukuran nilai yang diberikan oleh sumber daya manusia kepada perusahaan. Langkah yang berikutnya adalah analisis dan pembahasan mengenai pengakuan sumber daya manusia sebagai aktiva dan pelaporan sumber daya manusia dalam laporan keuangan. Langkah terakhir adalah pembahasan mengenai pendapat pro dan kontra tentang pengukuran dan pengakuan sumber daya manusia sebagai aktiva perusahaan.

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan diketahui bahwa sumber daya manusia tidak dapat dianggap sebagai beban perusahaan, karena sumber daya manusia memberikan nilai bagi perusahaan dalam pengembangan dan pencapaian tujuan organisasi. Metode yang digunakan dalam pengukuran biaya sumber daya manusia adalah metode biaya historis dan metode biaya pengganti. Sedangkan dalam pengukuran nilai sumber daya manusia digunakan pengukuran moneter dan pengukuran non moneter. Adapun hasil akhir dari penelitian ini adalah bahwa nilai manusia dalam perusahaan dikelompokkan dalam kelompok aktiva jangka panjang dengan nama rekening "investasi sumber daya manusia".

ABSTRACT

MEASUREMENT AND RECOGNITION OF HUMAN RESOURCES AS A COMPANY'S ASSETS BASED ON HUMAN RESOURCES ACCOUNTING

AMBROSIA TULIT
Sana'a Dharma University
Yogyakarta
1999

The aim of this research is to study the way of measuring and recognising human resources as a company's assets. This research is a library study; the data gathering technique was documentation.

The data analysis technique used to answer the problem was by studying the concept and criteria of assets and assets appraisal.

The steps taken in this research are analysis and discussion of the concept and criteria of assets, measurement of human resources cost and measurement of human resources value. The measurement of human resources cost means the measurement of all cost to recruit and develop its human resources. While the measurement of human resources value means measurement of the value contributed by the human resources to the company. The next step was analysis and discussion about the recognition of human resources as an asset and the recording of human resources in the financial reports. The last step was discussion of the pro and contra opinions about measurement and recognition of the human resources as a company's assets.

Based on the discussion it is stated that human resources can not be considered as an expense for the company, because the human resources contribute some value to the company in developing and achieving the organization's goal. The methods used in measuring the cost of human resources are historical cost and replacement cost. And in measuring the human resources value, the methods used are monetary and non-monetary measurement. The final result of this research is that the value of human resources in the company is grouped under long term assets as "investment in human resources".