

ABSTRAK

PENERAPAN KONSEP *HUMAN RESOURCES ACCOUNTING* DAN PENGARUHNYA TERHADAP PEMBUATAN KEPUTUSAN EKONOMI

Studi Kasus Pada PT Madu Baru Yogyakarta

**Aneti Krisianty Bewa
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2002**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk (1) mengetahui metode pengukuran *human resources* yang paling sesuai diterapkan di perusahaan, (2) mengetahui besarnya nilai *human resources*, (3) dan mengetahui pengaruh penerapan *human resources* terhadap pembuatan keputusan ekonomi pada PT Madu Baru Yogyakarta.

Pengumpulan data dilakukan dengan teknik wawancara, observasi dan dokumentasi. Teknik analisis data yang dilakukan adalah (1) mempelajari metode pengukuran sumber daya manusia yang ada, (2) menghitung besarnya nilai sumber daya manusia, (3) membandingkan laporan keuangan yang memasukkan nilai sumber daya manusia dengan laporan keuangan yang tidak memasukkan nilai sumber daya manusia.

Dari hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan, maka diperoleh hasil bahwa metode pengukuran *human resources* yang paling sesuai diterapkan adalah metode pengukuran kos historis. Besarnya nilai *human resources* di PT Madu Baru adalah sebesar Rp 49.129.400,20 yang kemudian memunculkan rekening baru dengan nama rekening investasi sumber daya manusia di sisi aktiva sebesar Rp 49.129.400,20 dan di sisi pasiva berpengaruh terhadap jumlah saldo laba sehingga menjadi Rp 9.705.852,20. Sedangkan dalam laporan laba rugi memunculkan rekening amortisasi investasi SDM sebesar Rp 2.047.711,13 sehingga mengurangi jumlah laba bersih menjadi Rp 904.476.619,34. Pengaruhnya terhadap pembuatan keputusan ekonomi adalah (1) bahwa perusahaan lebih untung memutuskan untuk tidak menambah jumlah karyawan karena ada selisih biaya sebesar Rp 3.200.000,00 yang dapat dihindari jika dibandingkan dengan keputusan menerima karyawan baru, (2) bahwa perusahaan lebih untung memutuskan untuk mengisi kekosongan jabatan dengan mengambil karyawan dari dalam perusahaan kemudian diberi pelatihan jika dibandingkan dengan keputusan untuk mengambil karyawan dari luar perusahaan.

ABSTRACT

THE APPLICATION OF HUMAN RESOURCES ACCOUNTING CONCEPT AND ITS EFFECT ON ECONOMIC DECISION MAKING

A Case Study at PT Madu Baru Yogyakarta

**Aneti Krisianty Bewa
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2002**

The purpose of this research were to know (1) the most appropriate human resources measuring method applied in the company, (2) how much human resources values were, (3) and the effect of application of human resources in making economic decisions in PT Madu Baru Yogyakarta.

The data collecting was done by interviews, observation and documentation. The data analysis was done by (1) studying the existing method of human resources measurement (2) calculating human resources value (3) comparing the financial report which contain human resources value and the one which did not.

From the result of analyzed data, the research found that the most appropriate human resources measuring method to apply, was the historical cost measuring method. The value of human resources at PT Madu Baru was Rp 49.129.400,20 which then set a new account named "human resources investment account" in activa side, Rp 49.129.400,20 and in passiva side, influencing credit balance so that it became Rp 9.705.852,20. In profit-loss report, the research set a human resources amortization of investment account as much as Rp 2.047.711,13 so that reducing netto profit amount, as much as Rp 904.476.619,54. The effect on the economic decision making was (1) the company decided not to increase number of worker because there was an in balance cost Rp 3.200.000,00 that could be avoided if it was considered by the decision to accept new workers (2) the company decided to fill the empty position by take a woker from inside company (internal worker) and the gave them training rather than recruited a new staff (external Worker).