

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA TINGKAT PENDIDIKAN DAN MOTIVASI DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

Studi Kasus : Perusahaan Kerajinan “Agung Handicraf” Klurak Baru, Bokoharjo,  
Prambanan, Sleman, Yogyakarta

*Lilik Setia Darmawan*  
*Universitas Sanata Dharma*  
*Yogyakarta*  
*2001*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1) hubungan antara tingkat pendidikan dengan produktivitas kerja karyawan, 2) hubungan antara motivasi dengan produktivitas kerja karyawan, 3) hubungan antara tingkat pendidikan dan motivasi dengan produktivitas kerja karyawan, pada perusahaan kerajinan agung handicraf.

Jenis penelitian dalam penelitian ini adalah studi kasus. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *nonprobability sampling*. Untuk mengetahui hubungan antara tingkat pendidikan dengan produktivitas kerja dan hubungan antara motivasi dengan produktivitas kerja menggunakan analisis data korelasi *product moment*, uji sinifikansi yang digunakan uji-t, sedangkan untuk mengetahui hubungan antara tingkat pendidikan dan motivasi dengan produktitas kerja menggunakan analisis data korelasi ganda, uji sinifikansi yang digunakan uji-F.

Dari hasil perhitungan diketahui koefisien korelasi (r) antara tingkat pendidikan dengan produktivitas kerja sebesar 0,346237,  $t_{hitung}$  sebesar 2,054953 >  $t_{tabel}$  2,03 yang berarti ada hubungan yang positif dan signifikan antara tingkat pendidikan dengan produktivitas kerja. Kemudian koefisien korelasi (r) antara motivasi dengan produktivitas kerja sebesar 0,709364,  $t_{hitung}$  sebesar 5,603721 >  $t_{tabel}$  2,03 yang berarti ada hubungan yang positif dan signifikan antara motivasi dengan produktivitas kerja. Sedangkan koefisien korelasi (R) antara tingkat pendidikan dan motivasi dengan produktivitas kerja sebesar 0,709416,  $F_{hitung}$  sebesar 15,198134 >  $F_{tabel}$  3,32 yang berarti ada hubungan yang positif dan signifikan antara tingkat pendidikan dan motivasi dengan produktivitas kerja.

## ABSTRACT

### THE RELATIOPNSHIP BETWEEN EMPLOYEE EDUCATIONAL LEVEL AND MOTIVATION WITH EMPLOYEE PRODUCTIVITY

A Case Study at Handicraft Company “ Agung Handicraft”, Klurak Baru, Bokoharjo,  
Prambanan, Sleman, Yogyakarta

*Lilik Setia Darmawan*  
*Sanata Dharma University*  
*Yogyakarta*  
*2001*

The aim of research was to know about: 1) the relationship between the level of education with employee productivity, 2) the relationship between motivation with employee productivity, 3) the relationship between the level of education and motivation taken together with employee productivity, at handicraft company “agung handicraft”.

This research was a case study. The sample gathering technique used in this research was nonprobability sampling. The data analysis technique used to find out the relationship between the level of education with employee productivity and the relationship between motivation with employee productivity was product moment correlation, in which significant test used was t-test. To find out the relationship between the level of education and motivation taken together with employee productivity, this research used multiple correlation analysis with significant test used was F-test.

The result of this research showed that the correlation coefficient (  $r$  ) between the level of education with employee productivity was 0,346237; with  $t_{test} 2,054953 > t_{tabel} 2,03$ . It meant there was a positive and significant correlation between the level of education with employee productivity. Then, the correlation coefficient (  $r$  ) between motivation with employee productivity was 0,709365; with  $t_{test} 5,603721 > t_{tabel} 2,03$  that meant there was a positive and significant correlation between motivation with employee productivity. Fur then more, the correlation coefficient (  $R$  ) between the level of education and motivation taken together with employee productivity was 0,709416; with  $F_{test} 15,198134 > F_{tabel} 3,32$  that meant there was a positive and significant correlation between the level of education and motivation taken together with employee productivity.