

ABSTRAK

PENGARUH PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

**Studi Kasus pada PT. Primissima
Medari, Sleman, Yogyakarta.**

**Fredeswinda Diana Arsanti Dwi Putra
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2001**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah pelatihan dilihat dari aspek pengetahuan, aspek ketrampilan, dan aspek sikap/perilaku secara signifikan mempengaruhi produktivitas kerja karyawan.

Penelitian dilakukan di PT. Primissima yang berlokasi di Medari Sleman Yogyakarta antara bulan Januari - Maret tahun 2001. Populasi penelitian meliputi seluruh karyawan bagian pertenunan (*weaving*). Sampel penelitian berjumlah 32 responden diambil dengan teknik *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, dokumentasi, observasi dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi ganda.

Dari hasil penelitian ini diketahui bahwa aspek pengetahuan, aspek ketrampilan dan aspek sikap/perilaku memberikan pengaruh positif terhadap produktivitas kerja masing-masing sebesar 22,469%, 16,445%, dan 21,831%.

ABSTRACT

Influence of Training on Employees' Performance Case Study at PT Primissima in Medari Yogyakarta

**Fredeswinda Diana Arsanti Dwi Putra
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2001**

The aim of this research is to know whether training looked at from knowledge, skill and attitude aspects has significant influence on employees' performance. This research was a case study conducted at PT Primissima in Medari in January – March 2001.

The population in this research were all the employees of the weaving department. The writer took 32 samples with purposive sampling technique. Data collecting techniques used were interview, observation, questionnaire and documentary study. Data analyzing technique used was multiple regression analysis.

The finding is : knowledge, skill and attitude aspects of training have positive influence on employees' productivity, respectively 22,469%, 16,445% and 21,831%.