

ABSTRAK

PENILAIAN SUMBER DAYA MANUSIA SEBAGAI AKTIVA
Studi Kasus pada PT POLITRONIC Yogyakarta
Yurike Bethtri Meirliyanti Limbong
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui nilai sumber daya manusia dengan menerapkan metode penilaian biaya historis. Jenis penelitian adalah studi kasus.

Metode pengumpulan data meliputi wawancara dan dokumentasi mengenai neraca, laporan rugi/laba, dan biaya-biaya yang terjadi untuk tiap-tiap karyawan yang terdiri dari biaya rekrutmen, biaya penyeleksian, biaya penerimaan dan penempatan, biaya pelatihan di tempat kerja, serta biaya pendidikan dan pelatihan formal. Metode yang digunakan untuk menghitung nilai sumber daya manusia adalah metode biaya historis.

Berdasarkan analisis dapat diketahui bahwa perusahaan telah menggunakan metode biaya historis. Hasil penghitungan menunjukkan nilai sumber daya manusia perusahaan yang mengikuti pendidikan dan pelatihan pada tahun 2000 adalah sebesar Rp 8.818.250,00. Nilai tersebut diperoleh dari hasil pengurangan biaya yang dikeluarkan untuk pendidikan dan pelatihan karyawan pada tahun 2000, yaitu sebesar Rp 9.160.000,00 dengan amortisasi terhadap sumber daya manusia perusahaan yang terjadi, yaitu sebesar Rp 341.750,00.

ABSTRACT

**CALCULATING THE VALUE OF HUMAN RESOURCES
OF THE EMPLOYEE AS AN ASSET**
A Case Study on PT POLITRONIC Yogyakarta
Yurike Bethtri Meirliyanti Limbong
Sanata Dharma University
Yogyakarta

This research aimed to determine the value of human resources by applying the method of historical cost accounting. This research is a case study.

This research used two methods to collect the data. They were interviewing and collecting documentation. The documentation consisted of balance sheets, income statements and all the costs which were used to provide the employees such as recruitment costs, selecting costs, placement costs, training costs, and also training and formal coaching costs. The method employed to calculate the value of human resources was the historical cost method.

According to the analysis, it is assumed that the factory has used the historical cost method. The calculation shows that the human resources value of those who were educated and trained as employees within the year 2000 was Rp 8.818.250,00. The net value was obtained by subtracting the cost of giving training and education to the employees for the year 2000, that is Rp 9.160.000,00, with the amortization of the human resource, that is Rp 341.750,00.