

ABSTRACT

CORRELATION BETWEEN WORK SPIRIT FACTORS AND THE PRODUCTIVITY OF THE EMPLOYEES A Case Study at Production Employees of “Santa Maria Boro”, Weaving-mill Company Kulon Progo

**Markus Kinarya Nugraha
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2004**

The purposes of this research were to find out the correlation between 1) work discipline and the productivity of the employees, 2) work accuracy and the productivity of the employees, 3) work enthusiasm and the productivity of the employees, 4) work spirit factors and the productivity of the employees,

This research was conducted at “Santa Maria, Boro” Weaving-mill Company, Kulon Progo, in June 2003. The population and the samples in this research were 33 employees from the production departement. The data collecting techniques applied were interviews, questionnaire, and documentation.

The research data was analyzed by using the multiple correlation and pearson’s product moment correlation, with significant level 5 %. Based on the data analysis, it could be concluded that 1) there was a positive and significant correlation between work discipline and the productivity of the employees ($r = 0,618$), 2) there was a positive and significant correlation between the accuracy of work and the productivity of the employees ($r = 0,614$), 3) there was a positive and significant correlation between the work enthusiasm and the productivity of the employees ($r = 0,515$), 4) there was a positive and significant correlation between the work spirit factors and the productivity of the employees ($r = 0,746$).

ABSTRAK

HUBUNGAN FAKTOR-FAKTOR SEMANGAT KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

**Studi kasus : Karyawan bagian Produksi Pada Perusahaan Pertenunan
Santa Maria Boro,
Kulon Progo**

**Markus Kinarya Nugraha
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2004**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara : 1) kedisiplinan kerja dengan produktivitas kerja karyawan, 2) ketelitian kerja dengan produktivitas kerja karyawan, 3) kegairahan kerja dengan produktivitas kerja karyawan. 4) faktor-faktor semangat kerja dengan produktivitas kerja karyawan

Penelitian ini dilaksanakan di Pertenunan Santa Maria Boro, Kulon Progo pada bulan Juni 2003. Populasi dan sampel dari penelitian ini adalah karyawan bagian produksi sebanyak 33 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuesioner, dan dokumentasi.

Data penelitian di analisis dengan teknik korelasi *product moment* Pearson, dan teknik korelasi ganda dengan taraf signifikansi 5 %. Dari hasil analisis dapat ditarik kesimpulan bahwa 1) Ada hubungan yang positif dan signifikan antara kedisiplinan kerja dengan produktivitas kerja karyawan ($r = 0,618$), 2) Ada hubungan yang positif dan signifikan antara ketelitian kerja dengan produktivitas kerja karyawan ($r = 0,614$), 3) Ada hubungan yang positif dan signifikan antara kegairahan kerja dengan produktivitas kerja karyawan ($r = 0,515$), 4) Ada hubungan yang positif dan signifikan antara faktor-faktor semangat kerja dengan produktivitas kerja karyawan ($r = 0,746$).