

ABSTRAK

KEMUNGKINAN PENERAPAN AKUNTANSI SUMBER DAYA MANUSIA

Studi Kasus Pada PT. Dwi Upaya Sukses Cabang Denpasar, Bali

REGINA DEASY MARLINA

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2002

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk meneliti kemungkinan penerapan akuntansi sumber daya manusia pada PT. Dwi Upaya Sukses Cabang Denpasar. Metode dari penelitian ini adalah studi kasus pada PT. Dwi Upaya Sukses Cabang Denpasar yang berlokasi di jalan Tukad Pakerisan no: 68, Denpasar, Bali, sebagai objek dari penelitian.

Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah wawancara, observasi, dan dokumentasi. Data-data yang diperlukan meliputi biaya-biaya yang berhubungan dengan biaya sumber daya manusia dan laporan keuangan perusahaan untuk dua tahun. Setelah data yang dibutuhkan diperoleh, untuk menganalisa kemungkinan penerapan akuntansi sumber daya manusia, digunakanlah metode-metode penerapan yang terdapat dalam teori akuntansi sumber daya manusia, yang mana secara teori, pengukuran sumber daya manusia terdiri dari pengukuran biaya dan pengukuran nilai. Pengukuran biaya dapat dilakukan dengan menggunakan metode biaya historis dan metode biaya pengganti, sedangkan pengukuran nilai dapat dilakukan dengan menggunakan metode biaya historis, metode biaya pengganti, metode biaya kesempatan, model kompensasi, dan metode penyesuaian upah di masa mendatang yang didiskontokan. Setelah melakukan pengukuran, kemudian dilakukan analisis kritis sehingga dapat diketahui metode mana yang memungkinkan untuk diterapkan pada perusahaan yang diteliti.

— Berdasarkan analisis data yang dilakukan, diketahui bahwa PT. Dwi Upaya Sukses Cabang Denpasar, memungkinkan untuk diterapkan Akuntansi Sumber Daya Manusia. Dan metode yang memungkinkan untuk diterapkan pada PT. Dwi Upaya Sukses Cabang Denpasar adalah metode biaya historis dari pengukuran biaya sumber daya manusia. Hal ini dikarenakan metode ini paling mudah untuk diterapkan dengan penghitungan yang relatif sederhana dan juga dikarenakan data yang digunakan juga relatif sederhana serta tersedia pada perusahaan yang diteliti.

ABSTRACT

A FEASIBILITY STUDY ON THE APPLICATION OF HUMAN RESOURCES ACCOUNTING

A Case Study at PT. Dwi Upaya Sukses Branch Denpasar, Bali

**REGINA DEASY MARLINA
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2002**

The aim of this research were to find out if it was feasible to apply human resources accounting. The method of this research was a case study at PT. Dwi Upaya Sukses branch Denpasar located at JL. Tukad Pakerisan no: 68, Denpasar, Bali, as the object of the research.

Techniques of collecting data used in this research were interview, observation, and documentation. Data needed in this research included human resources costs and the financial statement for two years. After that, to find out the feasibility of human resources accounting, the research used application methods on human resources accounting theory consisting of costs measure and value measure. The cost measure could be done by using historical cost method and replacement cost method, whereas value measure could be done by using historical cost method, replacement cost method, opportunity cost, compensation model, and adjusted discount future wages. Then, the research made an analysis to find out which method is applicable.

The research found that PT. Dwi Upaya Sukses cabang Denpasar was possible to apply human resources accounting. And the possible method to apply at PT. Dwi Upaya Sukses was historical cost method from human resources cost measuring, because, this method was easier to apply with simple calculation and the data used in this method was simple and always available at the company.