

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN

Studi kasus pada PD Taru Martani
Yogyakarta

Triyogo Kurniawan
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2003

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui 1) Pengaruh pemberian kompensasi finansial langsung terhadap produktivitas kerja karyawan, 2) Pengaruh pemberian kompensasi finansial tidak langsung terhadap produktivitas kerja karyawan, 3) Pengaruh pemberian kompensasi finansial langsung dan tidak langsung secara simultan terhadap produktivitas kerja karyawan.

Penelitian ini dilaksanakan di Perusahaan Daerah Taru Martani Yogyakarta pada bulan Februari-April 2003. Populasi penelitian adalah karyawan bagian pelinting. Sampel penelitian berjumlah 30 orang responden diambil dengan teknik acak. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, dokumentasi, observasi dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi sederhana dan analisis regresi berganda.

Dari hasil penelitian ini didapatkan bahwa 1) kompensasi finansial langsung berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan 2) Kompensasi finansial tidak langsung berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan. 3) Kompensasi finansial langsung dan kompensasi finansial tidak langsung secara simultan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan.

ABSTRACT

**ANALYSIS OF THE INFLUENCE ON GIVING COMPENSATION
TOWARDS THE PRODUCTIVITY OF EMPLOYEES**

Case Study in PD Taru Martani
Yogyakarta

Triyogo Kurniawan
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2003

This research aims were to figure out 1) influence of direct compensation towards the productivity of employers productivity 2) influence of indirect financial compensation to employers productivity 3) the simultaneous influence of direct and indirect financial compensation to employers productivity.

This research was held in PD Taru Martani Yogyakarta on February-April 2003. The population of research was the employers of rolling department. The samples of research were 30 respondents which taken by random technique. The used data collecting techniques were interview, documentation, observation and questionnaires. The used data analysis techniques were the simple and multiple regression methods.

The research results concluded that 1) The direct financial compensation positively influences the employers productivity 2) The Indirect financial compensation positively influences the employers productivity 3) The direct and indirect simultaneously have positive influence to employers productivity.