

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA FAKTOR-FAKTOR SEMANGAT KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN Studi Kasus Pada PG Madukismo Yogyakarta

Paschalia Rosariana Dewi  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2002

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui 1) hubungan antara faktor-faktor semangat kerja dengan produktivitas kerja karyawan, 2) hubungan antara ketelitian kerja dengan produktivitas kerja karyawan, 3) hubungan antara kedisiplinan kerja dengan produktivitas kerja karyawan, 4) hubungan antara kerajinan kerja dengan produktivitas kerja karyawan, 5) hubungan antara kegairahan kerja dengan produktivitas kerja karyawan.

Penelitian ini dilaksanakan di PG Madukismo Yogyakarta pada bulan Februari 2002. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap bagian pengemasan yang sekaligus menjadi sampel penelitian yaitu sebanyak 39 karyawan. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, wawancara, dokumentasi, dan observasi.

Data penelitian dianalisis dengan menggunakan teknik *korelasi ganda* dan korelasi *product moment* dari Pearson, dengan taraf signifikansi 5%. Dari hasil analisis dapat ditarik kesimpulan bahwa 1) ada hubungan yang positif dan signifikan antara faktor-faktor semangat kerja dengan produktivitas kerja karyawan ( $R_y = 0,857$ ), 2) ada hubungan yang positif dan signifikan antara ketelitian kerja dengan produktivitas kerja karyawan ( $r = 0,657$ ), 3) ada hubungan yang positif dan signifikan antara kedisiplinan kerja dengan produktivitas kerja karyawan ( $r = 0,534$ ), 4) ada hubungan yang positif dan signifikan antara kerajinan kerja dengan produktivitas kerja karyawan ( $r = 0,507$ ), 5) ada hubungan yang positif dan signifikan antara kegairahan kerja dengan produktivitas kerja karyawan ( $r = 0,577$ ).

## **ABSTRACT**

### **THE RELATIONSHIP BETWEEN WORKING ENTHUSIASM FACTORS AND EMPLOYEES' WORK PRODUCTIVITY**

**A Case Study at "PG. Madukismo"  
Yogyakarta**

**Paschalia Rosariana Dewi  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2002**

This research was purposed to know the relationship between. (1) work enthusiasm factors and employees' work productivity, (2) work meticulousness and employees' work productivity, (3) work discipline and employees' work productivity, (4) work meticulousness and employees' work productivity, (5) work excitement and employees' work productivity.

This research was conducted at "PG. Madukismo", Yogyakarta in February 2002. The population of this research were all employees at packing department who were also the research sample, that were 39 employees. The data gathering techniques used were questionnaire, documentation, and observation.

The research data were analyzed using multiple correlation technique and Pearson product moment correlation with level of significance of 5%. Based on the results, the conclusions were: (1) there was a positive and significant relationship between the work enthusiasm factors and the employees' work productivity ( $R_y - 0.857$ ), (2) there was a positive and significant relationship between the work meticulousness and the employees' work productivity ( $r = 0.657$ ), (3) there was a positive and significant relationship between the work discipline and the employees' work productivity ( $r = 0.534$ ), (4) there was a positive and significant relationship between the work meticulousness and the employees' work productivity ( $r = 0.507$ ), (5) there was a positive and significant relationship between the work excitement and the employees' work productivity ( $r = 0.5777$ ).