

ABSTRAK

**Perbedaan Prestasi Kerja Karyawan Ditinjau dari
Tingkat Pendidikan, Latihan Kerja, dan Pengalaman Kerja Karyawan
Studi Kasus pada:
Perusahaan Kerajinan Seni Pahat Batu “Sanggar Nakula Sadewa”
Magelang Jawa Tengah**

**Dewi Setyaningsih
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2002**

Tujuan penelitian ini adalah (1) untuk mengetahui apakah ada perbedaan prestasi kerja karyawan ditinjau dari tingkat pendidikan karyawan, (2) untuk mengetahui apakah ada perbedaan prestasi kerja karyawan ditinjau dari latihan kerja, (3) untuk mengetahui apakah ada perbedaan prestasi kerja karyawan ditinjau dari pengalaman kerja karyawan. Penelitian ini dilaksanakan di Perusahaan Kerajinan Seni Pahat Batu “Sanggar Nakula Sadewa” Magelang Jawa Tengah dari bulan Februari sampai dengan Maret 2002.

Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah 50 orang karyawan. Jumlah sampel dalam penelitian ini adalah 40 orang karyawan. Pengambilan sampel menggunakan teknik pengumpulan data yang berupa kuesioner, wawancara, dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah *Chi Square*, dan *Koefisien Kontingensi*.

Hasil penelitian menunjukkan 1) tidak ada perbedaan prestasi kerja karyawan ditinjau dari tingkat pendidikan karyawan, 2) ada perbedaan prestasi kerja karyawan ditinjau dari latihan kerja, 3) ada perbedaan prestasi kerja karyawan ditinjau dari pengalaman kerja karyawan.

ABSTRAC

THE DIFFERENCE OF EMPLOYEES' JOB ACHIEVEMENT VIEWED FROM THEIR EDUCATIONAL BACKGROUND, JOB TRAINING, AND JOB EXPERIENCE

A Case Study at :

**Perusahaan Kerajinan Seni Pahat Batu "Sanggar Nakula Sadewa"
Magelang Jawa Tengah**

**Dewi Setyaningsih
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2002**

This research was purposed to know whether or not there were any differences of employees' job achievement viewed from their (1) educational background, (2) job training, and (3) job experience. This research was conducted at Perusahaan Kerajinan Seni Pahat Batu "Sanggar Nakula Sadewa" Magelang Jawa Tengah since February to March 2002.

The population of this research were 50 people meanwhile a number of sample were 40 employees. The sample was taken used the data gathering techniques that were questionnaire, interviews, and documentation. The data analysis techniques used were Chi Square, and Contingency Coefficient.

The research results showed that (1) there were no differences of employees' job achievement viewed from their educational background, (2) there were some differences of employees' job achievement viewed from their job training, and (3) there were some differences of employees' job achievement viewed from their job experience.