

## ABSTRAK

### EVALUASI PERLAKUAN BIAYA PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA Studi Kasus Pada Lembaga Pendidikan Primagama

Tutik Umi Khasanah  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2002

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui ketepatan perlakuan biaya pengembangan sumber daya manusia. Metode pengumpulan data dilakukan dengan mengumpulkan data primer yaitu pengumpulan data dari kepustakaan, dan pengumpulan data sekunder dilakukan melalui observasi, wawancara, dan dokumentasi.

Data dianalisis dengan melakukan analisis deskriptif dan analisis komparatif. Analisis deskriptif dilakukan dengan mendeskripsikan permasalahan tentang perlakuan biaya pengembangan sumber daya manusia. Analisis komparatif dilakukan dengan cara membandingkan perlakuan biaya pengembangan sumber daya manusia di perusahaan dan menurut kajian teori dengan dasar Akuntansi Sumber Daya Manusia. Dari hasil perbandingan dilakukan analisis kritis mengenai tepat atau belum perlakuan biaya pengembangan sumber daya manusia.

Berdasarkan hasil analisis, maka disimpulkan bahwa di perusahaan saat ini sudah tepat dalam memperlakukan biaya pengembangan sumber daya manusia karena sudah berdasarkan Standar Akuntansi Keuangan meskipun untuk menerapkan Akuntansi Sumber Daya Manusia dapat diterima namun sampai saat ini konsep Akuntansi Sumber Daya Manusia masih mengalami banyak pertentangan dan kendala. Dalam perolehan laba dengan penerapan Akuntansi Sumber Daya Manusia lebih besar, namun selisih laba yang diperoleh tidak lebih dari 5 % yaitu batas toleransi yang telah ditetapkan.

**ABSTRACT**  
**AN EVALUATION ON THE TREATMENT OF HUMAN RESOURCE  
DEVELOPMENT COST**  
**A Case Study at Lembaga Pendidikan Primagama**

Tutik Umi Khasanah  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2002

The aim of this study was to find out the accuracy of the treatment human resource development cost. The data collecting technique used were collecting primary data from the literature study, and secondary data collection was obtained through observation, interview, and the documentation.

The data was analyzed by using descriptive and comparative analysis. Descriptive analysis was carried out by describing a problem on the treatment of human resource development cost. Comparative analysis was carried out by comparing the treatment of human resource development cost. From the result of the comparison, the study carried out a critical analysis on the accuracy of the treatment of human resource development cost.

Based on the result of the analysis, it was concluded that recently, the treatment of the human resources development cost in the company had been appropriate because it had been in accordance with the Financial Accounting Standard. However, the concept of Human Resource Accounting still faces many problems and obstacles although it has already been accepted. Using Human Resource Accounting, had increased the revenue but the ratio of the gained revenue was not over 5 % as the tolerance limit.