

ABSTRAK

TINJAUAN TEORITIS SUMBER DAYA MANUSIA SEBAGAI AKTIVA

Budiman
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2002

Tujuan penelitian ini adalah : 1) mencari dan menentukan kerangka konseptual mengenai pelakuan akuntansi terhadap sumber daya manusia sebagai elemen aktiva, 2) memberikan sumbangan pemikiran bagi kemungkinan penyusunan prinsip-prinsip akuntansi sumber daya manusia, dan 3) memberikan tambahan wacana pemikiran demi perkembangan akuntansi di Indonesia.

Jenis penelitian yang digunakan adalah studi pustaka (*library study*) dengan cara mempelajari, mengutip, dan menganalisa sumber yang berasal dari berbagai data primer (*primary data*) dan data sekunder (*secondary data*). Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah dokumentasi dengan cara mengumpulkan dan menganalisa data primer dan sekunder. Analisa data dilakukan dengan teknik analisa kualitatif dengan langkah-langkah sebagai berikut : 1) melakukan analisa deskriptif terhadap aspek-aspek akuntansi sumber daya manusia secara umum, Prinsip-prinsip Akuntansi yang Lazim, dan konsep sumber daya manusia, 2) melakukan analisa komparatif dengan cara memperbandingkan ketiga hal tersebut di atas untuk mendapatkan kesimpulan.

Berdasarkan teknik analisa data yang digunakan, penelitian ini menghasilkan kesimpulan bahwa, secara teoritis, gagasan menempatkan sumber daya manusia sebagai aktiva masih menemukan empat kendala yang cukup mendasar yaitu pada **definisi, keterukuran, relevansi, dan reliabilitas**. Keempat kendala tersebut dipengaruhi oleh sifat subjektivitas manajemen.

ABSTRACT

A THEORITICAL REVIEW ON HUMAN RESOURCE AS THE ASSETS

Budiman
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2002

This study aimed to : 1) search for and determine the conceptual frame of the accounting treatment to human resources as the element of assets, 2) contribute the possibility of creating principles of human resources accounting, 3) gave an additional view for the development of accounting for Indonesia.

This was a library study. The research was conducted by studying, quoting, and analyzing sources from primary and secondary data. The technique of data collection was documentation, i.e. collecting and analyzing primary and secondary data. The data analysis was conducted by qualitative technique analysis with the following step : 1) applying the descriptive analysis on the accounting aspect of human resource in common, A Common Accounting Principles, and The Concept of Human Resources, 2) doing a comparative analysis by comparing those three things above to obtain a conclusion.

Based on the technique of data analysis, this study found that, theoretically, the idea of considering human resources as assets still had four fundamental problem on **definition, measurability, relevance, and reliability**. These four problems influenced by the subjective character of management.