

ABSTRAK

Hubungan Produktivitas Kerja dengan Kepuasan Kerja Karyawan Studi Kasus pada CV. Inoe Handycraft

**Fx. Lindawati
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2002**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada perbedaan produktivitas kerja dengan kepuasan kerja karyawan ditinjau dari golongan karyawan dan apakah ada hubungan antara produktivitas kerja dan kepuasan kerja karyawan.

Penelitian studi kasus ini dilaksanakan di CV. Inoe Handycraft pada bulan Oktober 2001. Populasinya seluruh karyawan bagian produksi yang berjumlah 30 orang.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner yang dilengkapi dengan dokumentasi, observasi, dan wawancara.

Dalam penelitian ini digunakan uji Chi kuadrat untuk mengetahui apakah ada perbedaan produktivitas kerja dengan kepuasan kerja karyawan ditinjau dari golongan karyawan dan analisis korelasi product moment untuk mengetahui apakah ada hubungan antara produktivitas kerja dan kepuasan kerja karyawan. Selanjutnya dilakukan uji signifikansi $\alpha = 5\%$ dengan menggunakan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan pertama ada perbedaan produktivitas kerja ditinjau dari golongan karyawan. Kedua ada perbedaan kepuasan kerja karyawan ditinjau dari golongan karyawan, dan ketiga ada hubungan positif dan signifikan antara produktivitas kerja dengan kepuasan kerja karyawan yang dibuktikan dengan koefisien korelasi (r) 0,63.

ABSTRACT

A Correlation between Employees Work Productivity and Work Satisfaction A Case Study at CV. Inoe Handycraft

**Fx. Lindawati
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2002**

The aims of this research were to know whether or not: (1) there were any differences in employees work productivity and work satisfaction based on employee classification (2) there was any correlation between employees work productivity and work satisfaction.

This research was a case study conducted at CV. Inoe Handycraft in October 2001. The population was all of 30 employees who work at production department.

The data collecting techniques used were questionnaire completed by documentary study, observation and interview.

This research used Chi Square test to know the differences in employees work productivity and work satisfaction based on employee classification and product moment correlation analysis to know the correlation between employees work productivity and work satisfaction. And then, the significance test was applied using t test with the $\alpha = 5\%$.

The finding of the research were as follows: (1) there were differences in employees work productivity based on employee classification (2) there were differences in employees work satisfaction based on employee classification (3) there was a positive and significant correlation between employees work productivity and work satisfaction that was proved by the correlation coeficien (r) = 0.63