

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA KARYAWAN, PENGALAMAN KERJA KARYAWAN , TINGKAT PENDIDIKAN KARYAWAN DAN JENIS KELAMIN KARYAWAN DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN Studi kasus pada Perusahaan Pertenunan Santa Maria Boro

**Fransiskus Xaverius Suncoko
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2004**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja karyawan dengan produktivitas kerja karyawan, untuk mengetahui hubungan antara pengalaman kerja karyawan dengan produktivitas kerja karyawan, untuk mengetahui hubungan tingkat pendidikan karyawan dengan produktivitas kerja karyawan, untuk mengetahui hubungan antara jenis kelamin karyawan dengan produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini merupakan studi kasus pada Perusahaan Pertenunan Santa Maria Boro yang dilaksanakan pada bulan Maret-April 2004.

Data Penelitian diperoleh dengan menggunakan kuesioner yang dilengkapi dengan wawancara terhadap 44 responden. Disamping itu, penelitian ini menggunakan teknik dokumentasi untuk memperoleh data. Untuk menjawab masalah pertama, kedua, ketiga dan keempat menggunakan analisa korelasi Product Moment.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) ada hubungan antara motivasi kerja karyawan dengan produktivitas kerja karyawan, karena $r_{hit} = 0,3669 > r_{tab} = 0,297$, (2) ada hubungan antara pengalaman kerja karyawan dengan produktivitas kerja karyawan, karena $r_{hit} = 0,3936 > r_{tab} = 0,297$, (3) ada hubungan antara tingkat pendidikan karyawan dengan produktivitas kerja karyawan, karena $r_{hit} = 0,3849 > r_{tab} = 0,297$, (4) ada hubungan antara jenis kelamin karyawan dengan produktivitas kerja karyawan, karena $r_{hit} = 0,4356 > r_{tab} = 0,297$.

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB MOTIVATION, EXPERIENCE, LEVEL OF EDUCATION AND SEX OF EMPLOYEES WITH JOB PRODUCTIVITY OF EMPLOYEES A Case study at Santa Maria Textile Mill Company, Boro

Fransiskus Xaverius Suncoko
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2004

This research aims to know the relationship between employees' job motivation and employees' job productivity; to know the relationship between employees' job experience and employees' job productivity; to know the relationship between employees' education level and employees' job productivity; and to know the relationship between employees' sexes and employees' job productivity. This research is a case study at Santa Maria Textile Mill Company, Boro, which was conducted from March to April 2004.

The data were collected by using a questionnaire completed with interviews with 44 respondents. This research also uses documentary technique to collect data. To answer the first, second, third and fourth problems, the writer uses Product Moment correlation analysis.

The research concludes: (1) There is a relation between employees' job motivation and employees' job productivity, because $r_{\text{count}} = 0,3669 > r_{\text{table}} = 0,297$, (2) There is a relation between employees' job experience and employees' job productivity, because $r_{\text{count}} = 0,3936 > r_{\text{table}} = 0,297$, (3) There is a relation between employees' level of education and employees' job productivity, because $r_{\text{count}} = 0,3849 > r_{\text{table}} = 0,297$, (4) There is a relation between employees' sexes and employees' job productivity, because $r_{\text{count}} = 0,4356 > r_{\text{table}} = 0,297$.