

ABSTRAK

ANALISIS SISTEM PENGENDALIAN INTERN TERHADAP AKUNTANSI PENGGAJIAN

Studi kasus pada PT. Kusuma Sandang Mekarjaya

Indah Megarianti

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2004

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah sistem pengendalian intern terhadap akuntansi penggajian sudah dilaksanakan dengan baik dan apakah sistem pengendalian intern di perusahaan Kusuma Sandang Mekarjaya juga sudah efektif.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus pada Perusahaan Kusuma Sandang Mekarjaya, Teknik pengumpulan data yang dipergunakan adalah wawancara, observasi, kuesioner dan dokumentasi.

Teknik analisis data dilakukan dengan membandingkan antara teori dengan praktek yang dilaksanakan di perusahaan Kusuma Sandang Mekarjaya. Untuk menganalisis efektifitas sistem pengendalian intern pada sistem penggajian digunakan metode *fixed sample-size*

Hasil penelitian dan pembahasan menunjukkan bahwa sistem akuntansi penggajian PT. Kusuma Sandang Mekarjaya sudah baik. Hasil pengujian kepatuhan menyatakan bahwa dengan R% (reliability level) = 95% dan DUPL (desired upper precision limit) = 5%. Ditemukan satu *attribute* yang mengalami penyimpangan sehingga diperoleh AUPL (achieved upper precision limit) = 4%. Dengan demikian dapat ditarik kesimpulan bahwa sistem penggajian diperusahaan Kusuma Sandang Mekarjaya sudah efektif, karena DUPL > AUPL.

THE ANALYSIS OF THE INTERNAL CONTROL SYSTEM ON SALARY
ACCOUNTING
A CASE STUDY AT PT KUSUMA SANDANG MEKARJAYA
INDAH MEGARIANTI
SANATA DHARMA UNIVERSITY
TOGYAKARTA

2004

This research aimed to find out whether internal control system on the salary accounting has been operated well and whether internal control system at PT Kusuma Sandang Mekarjaya had been effective.

This was a case study performed at PT Kusuma Sandang Mekarjaya. The techniques of data gathering were interview, observation, questionnaire and documentation.

The data analysis technique was carried out by doing a comparison between the theory and The practice implemented at PT Kusuma Sandang Mekarjaya. The effectiveness analysis of the internal control system in the accounting system salary was performed using the fixed sample size method

The result of the research and study indicated that the salary accounting system of the PT Kusuma Sandang Mekarjaya was good. The obedient testing show at that with $R\% = 95\%$ and $DUPL = 5\%$, It found that one attribute with deviation and resultive $AUPL = 4$. It concluded that the salary system was already effective, because $DUPL > AUPL$.