

ABSTRAK

EVALUASI SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN STUDI KASUS PADA PD. BPR. BANK PASAR BANTUL

ISTIAWAN
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA
2003

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Jurusan Akuntansi**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah sistem akuntansi penggajian di PD. BPR. Bank Pasar Bantul sudah baik, juga untuk mengetahui apakah sistem pengendalian intern pada sistem penggajian sudah efektif.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus pada PD. BPR. Bank Pasar Bantul. Teknik pengumpulan data yang dipergunakan adalah wawancara, observasi, kuesioner, dan dokumentasi.

Teknik analisis data dilakukan dengan membandingkan antara teori dengan praktik sistem akuntansi penggajian PD. BPR. Bank Pasar Bantul. Untuk menganalisis efektivitas sistem pengendalian intern pada sistem penggajian digunakan metode *stop-or-go sampling*.

Hasil penelitian dan pembahasan menunjukkan bahwa sistem akuntansi penggajian PD. BPR. Bank Pasar Bantul sudah baik. Hasil pengujian kepatuhan terhadap sampel tidak ditemukan adanya penyimpangan atau jumlah kesalahan sama dengan 0 (nol), sehingga AUPL=DUPL yaitu sebesar 5 %. Dengan demikian sistem pengendalian intern dalam sistem penggajian pada PD. BPR. Bank Pasar Bantul sudah efektif.

ABSTRACT

AN EVALUATION ON THE SALARY ACCOUNTING SYSTEM

A CASE STUDY AT PD. BPR. BANK PASAR BANTUL

**ISTIAWAN
SANATA DHARMA UNIVERSITY
YOGYAKARTA
2003**

This research aimed to find out whether the salary system of PD. BPR. Bank Pasar Bantul had been good, and whether the internal control of the salary system had been effective.

This was a case study, performed at PD. BPR. Bank Pasar Bantul. The techniques of data gathering were interview, observation, questionnaire and documentation.

The analysis technique was done by comparing the practice of PD. BPR. Bank Pasar Bantul with the current theory. The analysis of the internal control system in the accounting system of salaries was performed using the Stop-or-go Sampling Method.

The results of the examination of the sample found no deviation or a total error of zero, so that $AUPL = DUPL$ which equals to 5%. Therefore, it was concluded that the internal control system in the accounting system of salaries at PD. BPR. Bank Pasar Bantul had been effective.