

ABSTRAK

Efektivitas Pengendalian Intern Terhadap Sistem Penggajian dan Pengupahan

Polindo Mangiring Tua Situmorang
Universitas sanata Dharma
Yogyakarta
2006

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui apakah struktur organisasi di Sekertariat Daerah Tanjung Jabung Barat telah memisahkan tanggung jawab fungsional tegas dalam sistem penggajian dan pengupahan, mengetahui apakah praktik yang sehat dalam melaksanakan tugas dan fungsi bagian di Sekertariat Kabupaten Tanjung Jabung Barat dalam sistem penggajian dan pengupahan sudah tepat dan untuk mengetahui apakah pengendalian intern dalam sistem penggajian dan pengupahan di Sekertariat Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat sudah efektif.

Pengumpulan data menggunakan metode wawancara, dokumentasi, observasi dan kuesioner. Teknik analisis data: (1) membandingkan pengendalian intern dalam sistem penggajian dan pengupahan dengan teori yang ada. (2) melakukan pengujian kepatuhan terhadap pengendalian intern dalam sistem penggajian dan pengupahan dengan metode *Stop-Or-Go* Sampling yang mempunyai langkah-langkah: (a) menentukan attribute yang akan diperiksa (b) menentukan populasi (c) menentukan tingkat keandalan (R) 95% dan tingkat kesalahan yang diterima (DUPL) 5% (d) menentukan jumlah sample pertama yang akan diambil (e) membuat tabel *Stop-Or-Go Decision* (f) memeriksa *attribute* yang menunjukkan efektivitas pengendalian intern.

Berdasarkan hasil analisis data diperoleh kesimpulan sebagai berikut: (1) Struktur organisasi Sekertariat Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat telah memisahkan tanggung jawab fungsional secara tegas dalam sistem penggajian. (2) Praktik yang sehat dalam melaksanakan tugas dan fungsi bagian di Sekertariat Daerah Kabupaten Tanjung jabung Barat sudah tepat. (3) Pengendalian intern dalam sistem penggajian dan pengupahan di Sekertariat Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat sudah efektif.

ABSTRACT

The Effectiveness of Internal Control in The salary and Wage Payment System

**Polindo Mangiring Tua Situmorang
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2006**

The objectives of this research were to know whether the organization structure in Sekretariat Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat had separated the organizational responsibility clearly in the salary and wage payment accounting system, to know whether the healthy practice in doing job and function in Sekretariat Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat in salary and wage payment accounting system had been appropriate and to know whether the internal control in salary and wage payment accounting system in Sekretariat Daerah Tanjung Jabung Barat had been effective

The data collection method used interview, questionnaire and documentation. The technique of data analysis were: (1) comparing the internal control in the salary and wage payment accounting system in the company with the one in current theory (2) performing compliance test towards the internal control of the salary and wage payment accounting system using the Stop-or-Go Sampling method which includes the following steps: (a) determine the attribute to be examined (b) determine the population (c) determine the reliability level of 95% (d) determine the first sample size to be taken (e) construct a Stop-or-Go Decision table (f) examine the attribute indicating the effectiveness of internal control.

Based on the data analysis, it was found that: (1) The organizational structure of Sekretariat Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Barat had clearly separated functional responsibilities (2) The healthy practice in doing job and function in sekretariat daerah kabupaten Tanjung jabung Barat was already appropriated (3) The internal control of the salary and wage payment accounting system was already effective.