

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN MENGENAI GAYA KEPEMIMPINAN MANAJER, KOMUNIKASI KERJA KARYAWAN, DAN MOTIVASI KERJA KARYAWAN DENGAN PRESTASI KERJA KARYAWAN

Studi kasus : Pada PT. Mekar Armada Jaya Magelang

Valentina Herawati
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2005

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1). hubungan antara persepsi karyawan mengenai gaya kepemimpinan manajer dengan prestasi kerja karyawan, 2). hubungan antara komunikasi kerja karyawan dengan prestasi kerja karyawan, 3) hubungan antara motivasi kerja karyawan dengan prestasi kerja karyawan pada PT. Mekar Armada Jaya Magelang khususnya pada karyawan bagian jok dan interior departemen interior pada bulan Oktober-November 2004.

Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan bagian jok dan interior departemen interior yang berjumlah 161 orang karyawan, jumlah sampel yang diambil sebesar 50 orang atau 31,06% dari populasi dengan menggunakan teknik pengambilan *sample random*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah metode wawancara, dokumentasi, dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah teknik korelasi *product moment*.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1). ada hubungan yang positif dan signifikan antara persepsi karyawan mengenai gaya kepemimpinan manajer dengan prestasi kerja karyawan ($r_{x1y} : 0,884$ dan nilai $t_{hit} : 13,0874 > t_{tab} 1,684$), 2). ada hubungan yang positif dan signifikan antara komunikasi kerja karyawan dengan prestasi kerja karyawan ($r_{x2y} : 0,472$ dan nilai $t_{hit} : 3,7103 > t_{tab} 1,684$), 3). ada hubungan yang positif dan tidak signifikan antara motivasi kerja karyawan dengan prestasi kerja karyawan ($r_{x3y} : 0,124$ dan nilai $t_{hit} : 0,8622 < t_{tab} 1,684$)

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN EMPLOYEES' PERCEPTION ABOUT THE LEADERSHIP STYLE OF MANAGER, WORK COMMUNICATION OF EMPLOYEES, AND WORK MOTIVATION OF EMPLOYEES WITH WORK ACHIEVEMENT OF EMPLOYEES

A Case Study at "PT. Mekar Armada Jaya", Magelang

**Valentina Herawati
Sanata Dharma University
Yogyakarta**

The aims of this research are to know: 1). the relationship between employees' perception about the leadership style of manager and work achievement of employees, 2). the relationship between work communication of employees and work achievement of employees, 3). the relationship between work motivation of employees and work achievement of employees at "PT. Mekar Armada Jaya" especially at backseat and interior department in October-November 2004.

The population in this research was all of 161 employees who worked at backseat and interior department with a number of samples were 50 people or as much as 31,06% from population. The technique of sample taking used was random sampling. The technique of data collecting used were interview, documentation, and questionnaire. The data analysis technique used was product moment correlation.

The results of the research show that: 1). there was a positive and significant relationship between employees' perception about the leadership style of manager and work achievement of employees ($r_{x1y} : 0,884$ and $t_{count} : 13,0874 > t_{table} 1,684$), 2). there was a positive and significant relationship between work communication of employees and work achievement of employees ($r_{x2y} : 0,472$ and $t_{count} : 3,7103 > t_{table} 1,684$), 3). there was a positive but not significant relationship between work motivation of employees and work achievement of employees ($r_{x3y} : 0,124$ and $t_{count} : 0,8622 < t_{table} 1,684$).