

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KARAKTER BUDAYA ORGANISASI

Studi Kasus Kantor Cabang Sleman PT Bank Rakyat Indonesia Tbk

Kunto Adi Wibowo
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2005

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) macam gaya kepemimpinan yang dominan dipraktekkan di Kantor Cabang Sleman PT Bank Rakyat Indonesia Tbk, (2) karakter budaya organisasi yang hidup dan berkembang di Kantor Cabang Sleman PT Bank Rakyat Indonesia Tbk, (3) ada atau tidak ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap karakter budaya organisasi di Kantor Cabang Sleman PT Bank Rakyat Indonesia Tbk.

Penelitian studi kasus ini dilaksanakan di Kantor Cabang Sleman PT Bank Rakyat Indonesia Tbk pada bulan Juni 2005. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan non-manajerial sebanyak 25 orang, dan sampel sebanyak 21 orang yang diambil dengan teknik sampel acak. Peneliti mengumpulkan data dengan menggunakan kuesioner, wawancara, dan observasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear ganda.

Berdasarkan pada analisis data, hasil dari penelitian ini adalah sebagai berikut: (1) 12 responden atau sebesar 57,14 % mendukung gaya kepemimpinan partisipatif, 7 responden atau sebesar 33,33 % mendukung gaya kepemimpinan konsultatif, dan 2 responden atau 9,53 % mendukung gaya kepemimpinan otoriter bijaksana. Kesimpulannya, macam gaya kepemimpinan yang dominan dipraktekkan di Kantor Cabang Sleman PT BRI adalah partisipatif, (2) Seluruh responden, sebanyak 21 orang atau 100%, mendukung karakter budaya organisasi yang tinggi. Ini menunjukkan karakter budaya organisasi Kantor Cabang Sleman PT BRI adalah termasuk tinggi, (3) Model regresi sampel yang diuji keberartiannya dengan ANOVA pada taraf signifikansi 5% menunjukkan $F_{hitung} = 4,117$ dan $F_{tabel} = 3,01$ ($F_{hitung} > F_{tabel}$). Kesimpulannya, ada pengaruh gaya kepemimpinan terhadap karakter budaya organisasi.

ABSTRACT

AN ANALYSIS ON THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE ON THE CHARACTER OF ORGANIZATION CULTURE

A Case Study at Branch Office Sleman of The “Bank Rakyat Indonesia”

Kunto Adi Wibowo
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2005

The aims of this research were to know: (1) the dominant kind of leadership style applied at Branch Office Sleman of The “Bank Rakyat Indonesia” , (2) the character of organization culture lived and developed at Branch Office Sleman of The “Bank Rakyat Indonesia” , (3) whether or not there was any influence of leadership style on the character of organization culture.

The case study research was conducted at Branch Office Sleman of The “Bank Rakyat Indonesia” in June 2005. The Population of this research were non-managerial’s employee at amount 25 persons and the samples were 21 persons with random sampling technique. The researcher collected the data by using the questionnaires, interviews and observation. The data analyzing technique used was multiple linear regressions.

Based on data analyzing, the results of this research were as follows: (1) 12 respondents or 57,14% supported participative group leadership, 7 respondents or 33,33% supported consultative leadership, and 2 respondents or 9,53% supported benevolent authoritative leadership. In conclusion, the dominant leadership style applied at Branch Office Sleman of The “Bank Rakyat Indonesia” was participative group leadership, (2) all of respondents, 21 persons or 100% supported the high character of organization culture. The character of organization culture in Branch Office Sleman of The “Bank Rakyat Indonesia” was high character, (3) sample regression model test by **ANOVA** at the level of significant 5% showed $F_{count} = 4,117$ and $F_{table} = 3,01$ ($F_{count} > F_{table}$). In conclusion, the leadership style did influence on the character of organization culture.